



STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas lietuvių kalba	Kodas
Lyderystė ir pokyčių valdymas	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Vadybos SPK Kitas (-i)	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Privalomas

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Auditorinė	Rudens semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: Vadyba	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	82

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Remiantis Vadybos programos tikslu - parengti kvalifikuotus vadybos specialistus, išmanančius organizacijų, institucijų ir kitų socialinių sistemų valdymą ir vystymą bei gebančius konstruktyviai taikyti šias žinias ir tinkamus tyrimų metodus bei priemones profesinėje veikloje organizacijų tarptautinės integracijos bei rinkų globalizavimo sąlygomis, šiame dalyke siekiama Susipažinti su organizacijų lyderystės paradigmomis, sugebėti analizuoti strateginio valdymo bei pokyčių valdymo procesus bei jų socialinius ir psichologinius aspektus vadovo-lyderio ir darbuotojo-kolektyvo nario lygmenyje.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Suvoks lyderystės procesą, turintį daug dimensijų bei nagrinėjamą daugelyje kontekstų, susipažins su lyderystės teorijų raida, transformacija bei raiška pokyčių valdyme.	Paskaitos (probleminis dėstymas) su vaizdinės medžiagos demonstravimu. Pranešimo, analizuojančio lyderystės ir pokyčių diegimo aspektus, rengimas ir pristatymas.	Egzaminas raštu. Savarankiškas darbas bei jo pristatymas, užduotys seminarų metu.
Įsisavins lyderystės teorinius pagrindus inovacijų diegimo bei pokyčių vykdymo aplinkoje, gebės pritaikyti mokslinės analizės įgūdžius, vertinant praktines strateginio valdymo, lyderio ir sekėjų bendravimo bei bendradarbiavimo, sudėtingų situacijų valdymo problemas.		

Gebės priimti teisingus valdymo, lyderystės sprendimus inovacijų ir/arba pokyčių diegimo porcesų metu, atsižvelgiant į psichologinius aspektus: darbuotojų elgseną inovacijų, pokyčių situacijose, pasipriešinimą permainoms, konsultavimą, motyvavimą.	Grupinis darbas. Diskusijos, atvejų analizė.	
---	--	--

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminariai	Pratvobos	Laboratoriniai	Praktika	Visas kontaktinis	Savarankiškas	Užduotys
Lyderystės fenomeno samprata (lyderystės apibrėžimas; lyderystė ir valdžia; lyderystė ir prievarta; sąveikos tarp lyderio ir sekėjų procesas).	2						2	4	Metodinės ir mokslinės literatūros lyderystės tematika savarankiška analizė, savarankiško darbo-prezentacijos rengimas
Lyderystės teorijų formavimosi raida (lyderystės teorijų apžvalga; įvertinimas, apibendrinimas; lyderystės ir vadovavimo filosofija).	2						2	4	
Vadovavimo ir lyderystės tapatinimas (skirtumai tarp lyderystės ir vadybos; lyderystės mitai; autokratinė tironija; toksinė lyderystė).	4		2				6	4	
Bruožų teorijos (lyderio savybės ir asmeniniai atributai; lyderystės užaukštinimas).	2		2				4	4	
Igūdžių teorijos. Lyderystės kaip kompetencijos samprata. Lyderystės kompetencijos poreikis individualios karjeros kontekste.	2		2				4	6	
Lyderystės stiliaus teorijos (Blake ir Mouton vadovų (lyderių) tinklėlis. Komandinė lyderystė. Ugdomasis vadovavimas (coaching'as).	2		2				4	10	
Darni lyderystė. Valdžios stresas; pasiaukojimo sindromas; atsinaujinimo ciklas. Nedarna, nulemta iš anksto. Kultūra ir lyderystė.	4						4	10	
Strateginės informacijos ir žinių vadyba. Strateginė lyderystė.	2		2				4	10	
Žinių ir inovacijų lyderystė. Lyderystės rizika ir pokyčių valdymas.	4		2				6	10	
Pokyčių diegimo psichologiniai aspektai: darbuotojų elgsena permainų situacijose, pasipriešinimas. Valdymo naujosios paradigmos ir lyderystė.	4		2				6	10	
Lyderystės raiška globalaus verslo kontekste. Transakcinė lyderystė; transformacinė lyderystė. Lyderystės stilių transformacija multikultūrinėje verslo aplinkoje.	4		2				6	10	
Iš viso	32		16				48	82	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Savarankiškas darbas - prezentacija	30%	Seminarų metu	Gebėjimas išanalizuoti, įvertinti situaciją ir pasiūlyti sprendimus, pristatymo gebėjimai.
Egzaminas (atviri klausimai raštu)	70%	Sesijos metu	Teorinės žinios ir gebėjimai žinias taikyti praktikoje. Kiekvienas atsakymas vertinamas pažymiu 10 balų skalėje, kur 0 – neatsakyta; 10 – atsakyta puikiai. Egzamino pažymys suskaičiuojamas paprastojo aritmetinio vidurkio būdu, sudedant visų klausimų įvertinimus ir padalijant iš klausimų skaičiaus.

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privaloma literatūra				
Northouse Peter G.	2018	Leadership: theory and practice	8 th edition	Download: pdf online: https://studydaddy.com/attachment/146554/Peter_G._Northouse_Leadership_Theory_and_Practiz-lib.org.pdf
Kotter J.	2012	Leading Change		Harward Business Review Press
Papildoma literatūra				
P. Rūta Banelienė, Rolandas Strazdas, Audrius Džikevičius, Augustinas Maceika, Rasa Paulienė, Eligijus Toločka	2021	Pramonės įmonių valdymas. Inovacijomis ir lyderyste grindžiamas pridėtinės vertės kūrimas		Vilnius. Technika.
Parnell J. A.	2013	Strategic Management: Theory and Practice	4 th edition	Sage Publications Inc.