



**Ekonomikos ir  
verslo administravimo  
fakultetas**

# **VU Ekonomikos ir verslo administravimo fakulteto strategija**

## **2026–2030 m.**

Parengta pagal VU 2026–2030 strateginį planą.

Patvirtinta VU EVAF tarybos 2026 m. vasario 10 d. sprendimu nr. 1.5.21 E-210000-TP1-33.



## VU EVAF VIZIJA

Viena iš geriausių Baltijos ir šiaurės šalių ekonomikos ir vadybos mokslo ir studijų aukštojo mokslo įstaigų.



## VU EVAF MISIJA

Kuriame stipresnę Europą, suteikdami gebėjimus atliepti pokyčius dabarties ir ateities lyderių kartoms, vykdydami aukščiausio lygio ekonomikos ir vadybos mokslinius tyrimus bei studijas.



Esame Europos universitetų bendruomenės dalis, todėl mūsų paskirtis – prisidėti prie stipresnės Europos ir Lietuvos kūrimo.



Esame pasiryžę tęsti aukšto lygio mokslinius tyrimus, plėtodami ekonomikos ir vadybos mokslus (mokslo ekscelenciją).



Auginame talentus – studentus, doktorantus, darbuotojus, bei lyderius, randančius geriausius sprendimus neapibrėžtomis sąlygomis, pasitelkiant mokslinius metodus, argumentus ir analitiką.



Kuriame sprendimus verslui ir valstybei, siekdami tvaresnės pažangos ir geresnės ateities perspektyvos, taikydami mokslines įžvalgas.

VU EVAF strategija iš esmės atitinka VU strateginį veiklos planą ir yra adaptuota prie VU EVAF vykdomų veiklų.

**Būti tarp 50 proc. geriausių pagal dalykinio reitingo poziciją (bent dviejose pozicijoje)**

Šiuo metu dalykiniame QS reitinge esame:

Accounting & Finance – VU neindeksuotas (iš viso 379 universitetai)

Business and Management Studies – 451-500 iš 651

Economics and Econometrics – 351-400 iš 699

Marketing – VU neindeksuotas (iš viso 101 universitetas)

**Būti akredituotais AACSB**

Ši akreditacija patvirtina vykdomos veiklos kokybės lygmens atitikimą tarptautiniams reikalavimams

**Pajamų struktūra: 50 proc. iš VF ir 50 proc. iš kitų šaltinių (VNF ir projektinės veiklos)**

Šiuo metu pajamų struktūra yra 64/36 proc.

**Aukščiausi palyginamojo ekspertinio vertinimo rezultatai**

PASIEKTI 50 PROC.+  
DALYKINIO REITINGO  
POZICIJĄ



PAJAMŲ STRUKTŪRA:  
50 PROC. IŠ VF IR  
50 PROC. IŠ KITŲ  
ŠALTINIŲ



BŪTI  
AKREDITUOTAI  
AACSB



PALYGINAMOJO  
EKSPERTINIO VERTINIMO  
RODIKLIS – 4,75





STRATEGINĖ KRYPTIS IKI 2030

# A. MOKSLINIŲ TYRIMŲ ĮGALINIMAS



**Ekonomikos ir  
verslo administravimo  
fakultetas**



## A. MOKSLINIŲ TYRIMŲ ĮGALINIMAS

**Moksliniai tyrimai yra universiteto išskirtinumas. Akademinių darbuotojų esminė veikla yra moksliniai tyrimai. Fakultete moksliniams tyrimams yra skiriamas didžiausias dėmesys ir kuriamos puikios sąlygos.**

Esamos sąlygos, 2025

46 proc. fakulteto darbuotojų dirba pagal ilgalaikes sutartis, tačiau tik nedidelę jų dalį sudaro itin aukšto lygio mokslininkai, publikuojantys straipsnius AJG 3+ kategorijos žurnaluose. Doktorantų ir podoktorantūros tyrėjų skaičius yra nepakankamas tiek mokslinių tyrimų potencialo stiprinimo, tiek būsimų aukščiausio lygio mokslininkų rengimo požiūriu. Plėtojant mokslinius tyrimus, didėja poreikis užtikrinti prieigą prie kokybiškų duomenų, reikalingų tyrimams vykdyti.

Įgyvendinimo prioritetai ir priemonės

Poveikio rodikliai ir siektinos reikšmės

### 1. Personalo politika konkurencingam universitetui

|                                                                                  |                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1. Pritraukti akademinius lyderius ir talentus iš užsienio                     | Naujai pritrauktų akademinių lyderių ir talentų skaičius – 20 ir 50.<br>Aukščiausio lygio publikacijų skaičius (FT50/AJG4+) – 34 |
| 1.2. Užtikrinti konkurencingas sąlygas mokslinei veiklai vykdyti                 | Ilgalaikėmis sutartimis dirbančių darbuotojų dalis (proc.) 65 proc.<br>Įdarbintų dėstytojų iš užsienio skaičius – 45             |
| 1.3. Skatinti akademinių darbuotojų dalyvavimą Horizon/ERC projektinėse veiklose | Projektinės veiklos Horizon/ERC lėšos – 1.000.000 per metus<br>Horizon/ERC projektų paraiškų skaičius – 30                       |

### 2. Doktorantūros ir podoktorantūros plėtojimas

|                                                               |                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1. Tobulinti doktorantų rengimo procesus                    | Mokslininkų, išvykusių į podoktorantūros stažuotę tiksliniuose universitetuose, skaičius – 10 per metus<br>Doktorantų, tęsiančių mokslinę veiklą, dalis – 80 proc.                                |
| 2.2. Sukurti jaunųjų tyrėjų (podoktorantų) stažuotčių sistemą | Podoktorantūros stažuotojų skaičius – 27 per metus<br>Pritrauktas tikslinis išorinis finansavimas individualių podoktorantūros stažuotčių projektų įgyvendinimui, sudarytų sutarčių skaičius – 17 |

### 3. Įtrauki aplinka

|                                                       |                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1. Sukurti darbui ir tyrimams būtiną infrastruktūrą | LAB duomenų rinkimo srautų skaičius – 6 per metus<br>Prieigų prie duomenų galimybių skaičius – 4 sutartys, masyvai ar pan. |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



STRATEGINĖ KRYPTIS IKI 2030

# B. STUDIJŲ MEISTRIŠKUMAS



**Ekonomikos ir  
verslo administravimo  
fakultetas**



## B. STUDIJŲ MEISTRIŠKUMAS

**Fakultetas užima ypatingai svarbią vietą rinkoje dėl kuriamos vertės organizuojant studijas ir pritraukiant studentus. Kiekvienas pirmakursis yra reikšminga Universiteto bendruomenės dalis, kuri ateityje kuria kiekvieną valstybę. Žinios ir patirtys suteikiamos fakultete keičia Europos kultūrą.**

Esamos sąlygos, 2025

Motyvuoti, gerus žinių pagrindus turintys studentai dažniausiai yra Lietuvos mokyklų absolventai. Tačiau pagal gyventojų gimstamumo prognozes jų skaičius ateityje reikšmingai mažėja. Pirmakursiai atsineša naujus įpročius, naują požiūrį į studijas, kuris gali būti iššūkis kiekvienam dėstytojui, todėl reikia koreguoti mokymo metodus ir studijų procese taikyti naujausias galimybes. Tarptautinių akreditacijų siekis yra būdas koreguoti procesus adaptuojant geriausias praktikas ir patirtis, o taip pat būti tarpe geriausių šiaurės šalių universitetų.

Įgyvendinimo prioritetai ir priemonės

Poveikio rodikliai ir siektinos reikšmės

### 4. Motyvuotų stojančiųjų pritraukimas

4.1. Tobulinti pritraukimo, priėmimo ir rinkodaros priemones

Priimtų studentų skaičius – 1.100 per metus  
Priimtų šimtukininkų dalis – 20 proc.  
Pirmu prioritetu pasirinkusiųjų dalis – 30 proc.  
VNF studentų dalis – 50 proc.  
Studentų iš užsienio dalis – 20 proc.

### 5. Studijų plėtra / kokybė

5.1. Tobulinti bakalauro ir magistro studijų programas

Studentų, baigusių studijas laiku, dalis (proc.) 80 proc.  
Studentų pasitenkinimas studijomis (proc.) 80 proc.

5.2. Kurti ar vystyti studijų programas ir partnerystes su EVAF strategiškai svarbiais partneriais (universitetai, užimantys ne žemesnes nei QS 200 pozicijas dalykiniuose reitinguose arba universitetai, akredituoti AACSB, EFMD)

Sutarčių su partneriais skaičius – 5 sutartys

5.3. Mokslo ir studijų procesuose diegti tarptautinius kokybės standartus

AACSB akreditacija

5.4. Įtraukti studentus į projektines veiklas

Studentų (bakalauro ir magistro), dalyvavusių projektinėje veikloje, skaičius per metus – 25

5.5. Sukurti vertę grįstą magistrantūros modelį

Magistrantūros studentų iš ES šalių dalis 10 proc.

### 6. Tarptautiškumo ir tarpkryptiškumo įtvirtinimas

6.1. Plėsti studentų ir darbuotojų tarptautiškumo patirtis (Erasmus+ galimybės, ACCA, CFA ir pan.)

Tarptautinės patirties įgijusių dalis:  
Studentų – 40 proc., dėstytojų – 30 proc.,  
administracijos – 30 proc.

6.2. Skatinti studijų tarpkryptiškumą

Studentų, studijavusių tarpkryptinius dalykus/programas – 150 proc.

### 7. Individualizuotos studijos ir mentorystė

7.1. Tobulinti konsultavimo procesus ir įtvirtinti mentorystę

Studentų dalis nuo visų studentų – 10 proc.  
Studentams mentorijaujančių darbuotojų skaičius – 40  
Studentų konsultavimo DI įrankiai – 5



STRATEGINĖ KRYPTIS IKI 2030

# C. LYDERYSTĖ VADYBOS IR EKONOMIKOS SRITYSE



**Ekonomikos ir  
verslo administravimo  
fakultetas**



## C. LYDERYSTĖ VADYBOS IR EKONOMIKOS SRITYSE

**Vadybos ir ekonomikos mokslo ir žinių sritys yra šio fakulteto varomoji jėga. Jos taip pat yra esminės plačios visuomenės branduolį kuriančios savybės. Fakulteto bendruomenei tai yra ne tik galimybė, bet ir įpareigojimas.**

Esamos sąlygos, 2025

Fakulteto bendruomenės dalyvavimas visuomenės švietimo veiklose vis dar yra nepakankamas, o vykdomos iniciatyvos nėra plačiai žinomos ir sulaukia per mažai partnerių pripažinimo. Besikeičianti vidinė organizacijos kultūra yra atvira naujovėms, todėl gali sudaryti palankias sąlygas naujoms verslo idėjomis, DI sprendimams ir technologijoms plėtoti, taip pat stiprinti bendradarbiavimą su verslu, viešuoju sektoriumi.

Įgyvendinimo prioritetai ir priemonės

Poveikio rodikliai ir siektinos reikšmės

### 8. Universitetas kaip Lietuvos visuomenės atsparumo idėjų kalvė (think tank)

8.1. Sutelkti turimas ekspertines kompetencijas į tarpdalykinę idėjų kalvę ir užtikrinti jos veiksmingumą

Idėjų kalvės ekspertų, įtrauktų į valstybinių institucijų darbo grupes/konsultacijas, dalis – 50 proc.  
Renginių, politikos formavimo pasiūlymų, dirbtuvių skaičius – 5

8.2. Plėtoti partnerystes su verslo ir valstybės valdomomis įmonėmis

Tyrėjų narysčių tarptautinėse ir valstybės valdymo institucijų, valstybės ir savivaldybių įstaigų ir organizacijų, verslo subjektų sudarytose darbo grupėse ar komisijose skaičiu – 98 proc.

### 9. Mokslo ir inovacijų ekosistemos kūrimas

9.1. Plėsti inovacijų paslaugas vystant Universiteto studijų, mokslo žinių taikymo versle ir viešajame sektoriuje veiklas

Pajamos iš bendradarbiavimo su verslu MTEP srityje, 50.000 Eur  
Įsteigtų startuolių skaičius – 19  
Projektinio finansavimo pajamos 4.050.000 Eur  
Tarptautinių aukščiausio lygio konferencijų skaičius – 5

### 10. Veiksminga organizacija

10.1. Plėsti inovacijų paslaugas vystant Universiteto studijų, mokslo žinių taikymo versle ir viešajame sektoriuje veiklas

Strateginių partnerysčių, tiesiogiai prisidedančių prie fakulteto tikslų, skaičius – 7  
Partnerių suteiktos paramos dydis, 157.500 Eur per metus  
Stipendijas teikiančių partnerių skaičius – 7  
Įsteigtų stipendijų skaičius – 18

10.2. Diegti ir plėtoti dirbtinio intelekto sprendimus studijų ir administracijos procesuose

Įrankių skaičius – 3

10.3. Kurti įtraukios bendruomenės kultūrą

Darbuotojų dalyvavusių renginiuose dalis – 70 proc.  
Bendruomenės pasitenkinimas Universiteto teikiamomis paslaugomis, administravimo procesais 85 proc.  
Alumni, įsitraukusių į universiteto veiklas, skaičius – 50

### 11. Atsakingas vaidmuo švietime

11.1. Plėtoti bendradarbiavimą su mokytojais ir mokyklomis

Mokytojų, dalyvavusių VU organizuotose kvalifikacijos kėlimo veiklose, skaičius – 120  
Recenzuotų mokyklinių vadovėlių skaičius – 2

11.2. Plėtoti bendradarbiavimą su LJA

Bendrų veiklų su Lietuvos Junior Achievement ir kitomis jaunimo organizacijomis skaičius per metus – 12