



**Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas**

EKONOMIKOS IR VERSLO ADMINISTRAVIMO FAKULTETO 2021-2025 m. STRATEGIJA

TURINYS



- 1 EVAF veiklos kontekstas
- 2 VU vertybės ir strateginės kryptys
- 3 EVAF strateginės veiklos kryptys, tikslai ir priemonės

KONTEKSTAS: PADIDĖJĘ VF KREPŠELIAI IR JŲ ĮTAKA



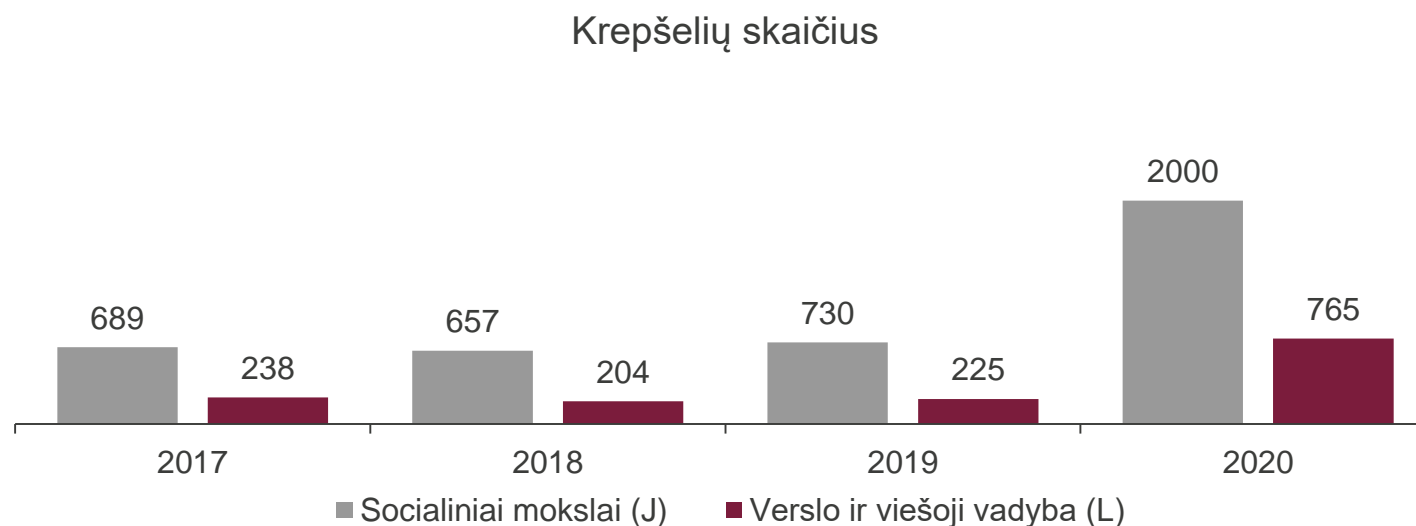
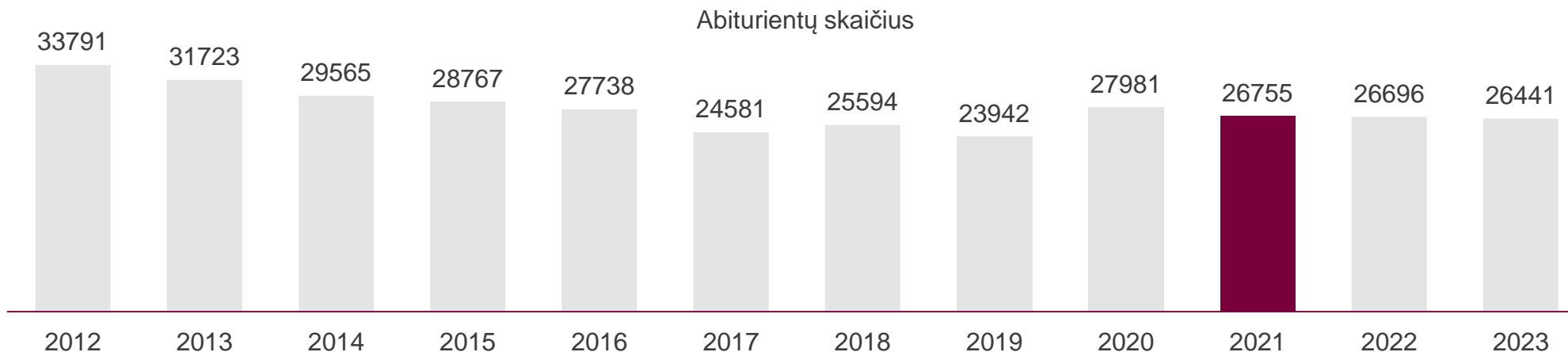
Krepšelių dydis

Studijos	2020 priėmimas	2021 priėmimas
Bakalauro	1 669 €	2 628 €
Magistro	2 952 €	3 989 €

VNF studijų kainos

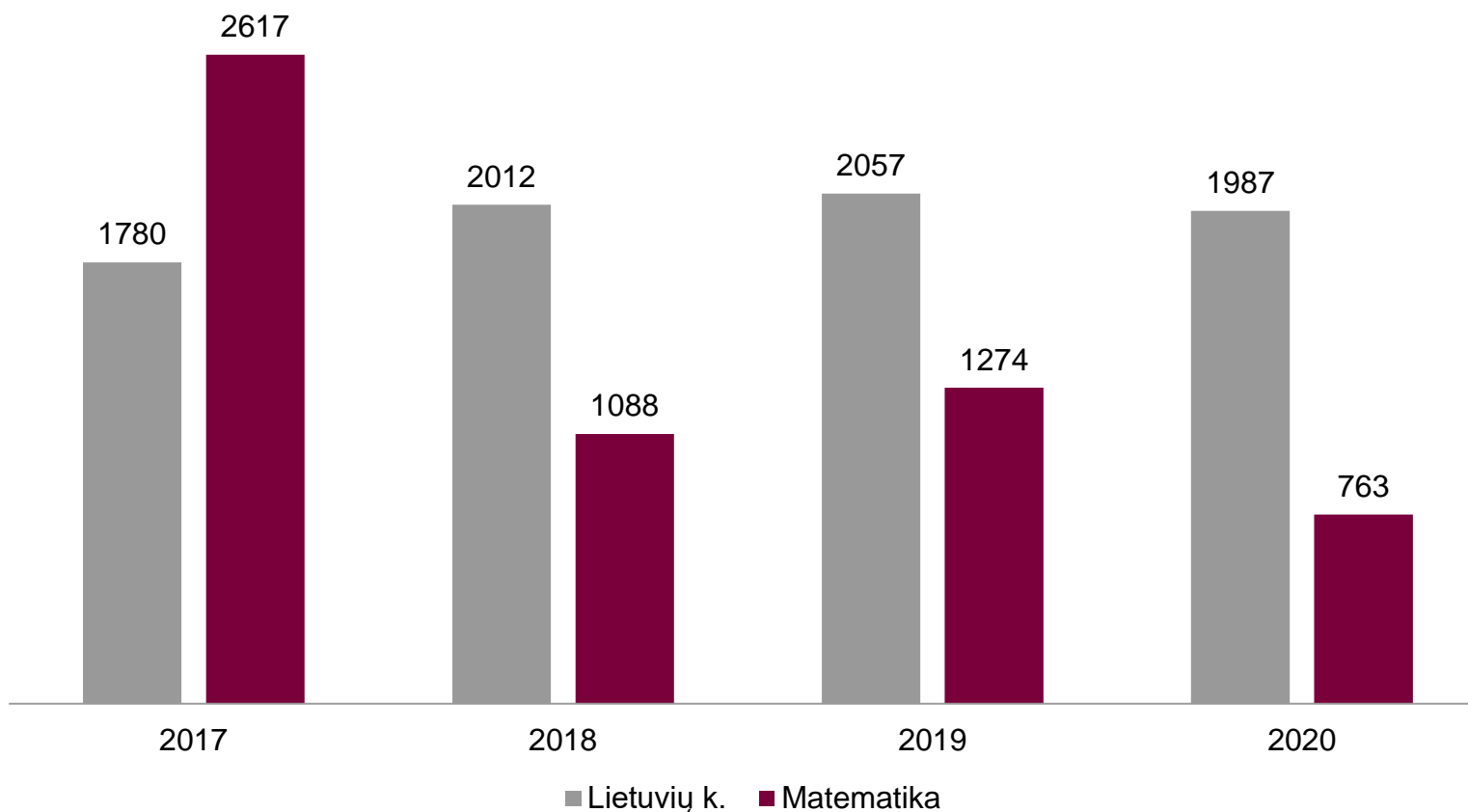
Studijos	2020 Priėmimas	2021 priėmimas
Bakalauro	2 040 €	2 640 €
Bakalauro EN	2 400 €	2 640 €
Magistro	3 000 €	4 020 €
Magistro EN	3 300 €	4 020 €
Magistro (išt.)	2 115 €	2 700 €

KONTEKSTAS: KREPŠELIŲ IR STUDIJŲ PROGRAMŲ, ABITURIENTŲ STUDENTUS, SKAIČIUS LIETUVOJE



2021 m. **didėja** krepšelio kaina, **mažėja** krepšelių skaičius

KONTEKSTAS: MAŽĖJA MOKINIŲ, GAVUSIŲ 86 IR DAUGIAU BALŲ IŠ MATEMATIKOS BRANDOS EGZAMINO, SKAIČIUS



Pvz., moksleivio, išlaikiusio brandos egzaminus: Lietuvių k. – 90 balų, Anglų k. – 90 balų, Istoriją – 90 balų, Matematiką – 80 balų, konkursinis balas bus:

Ekonomikoje – 9,

Vadyboje – 9,

Komunikacijoje – 9,14,

Žurnalistikoje – 9,14.

KONTEKSTAS: PERTVARKYTAS VALDYMO MODELIS VEDA LINK PELNINGO DARBO

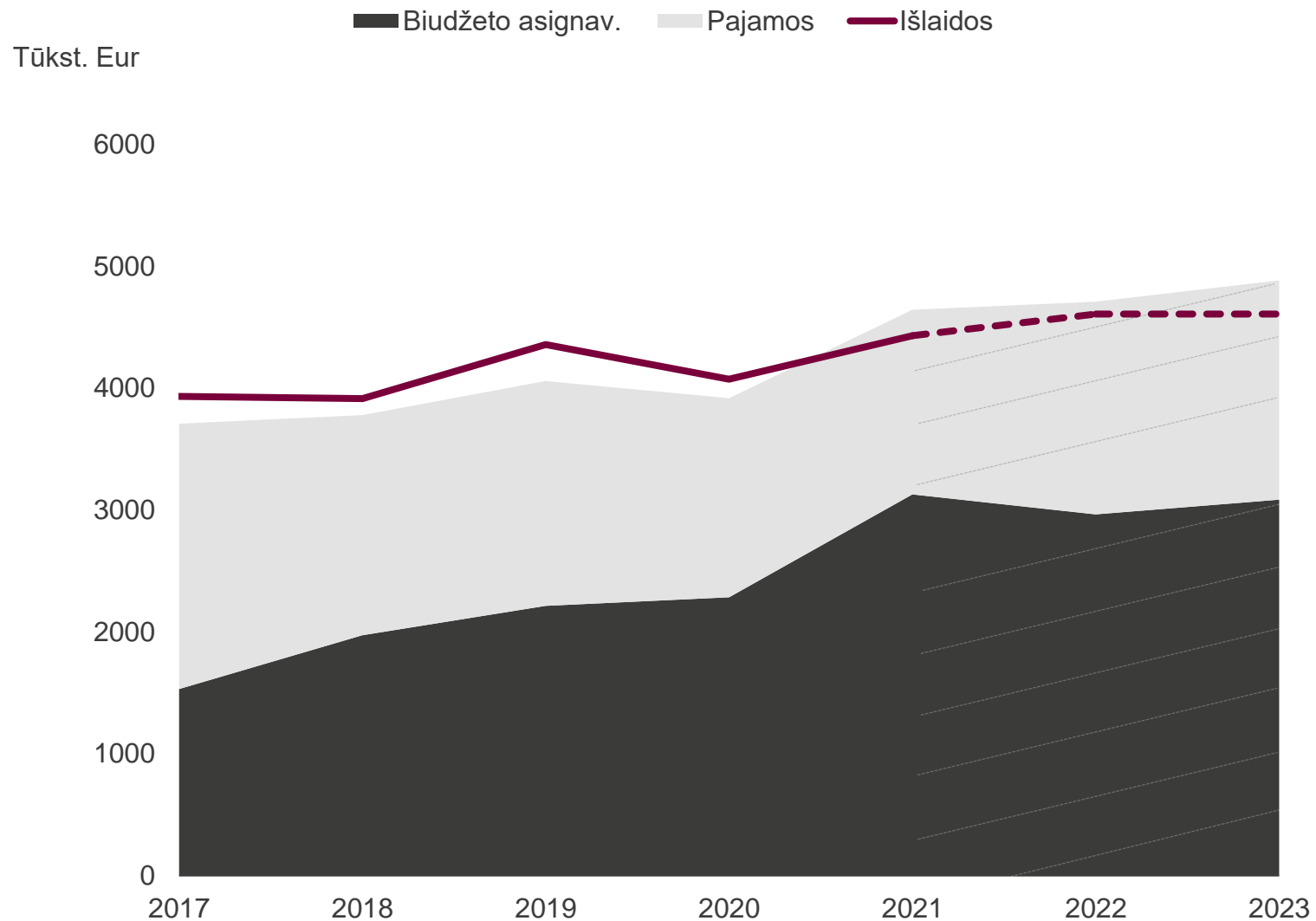


Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

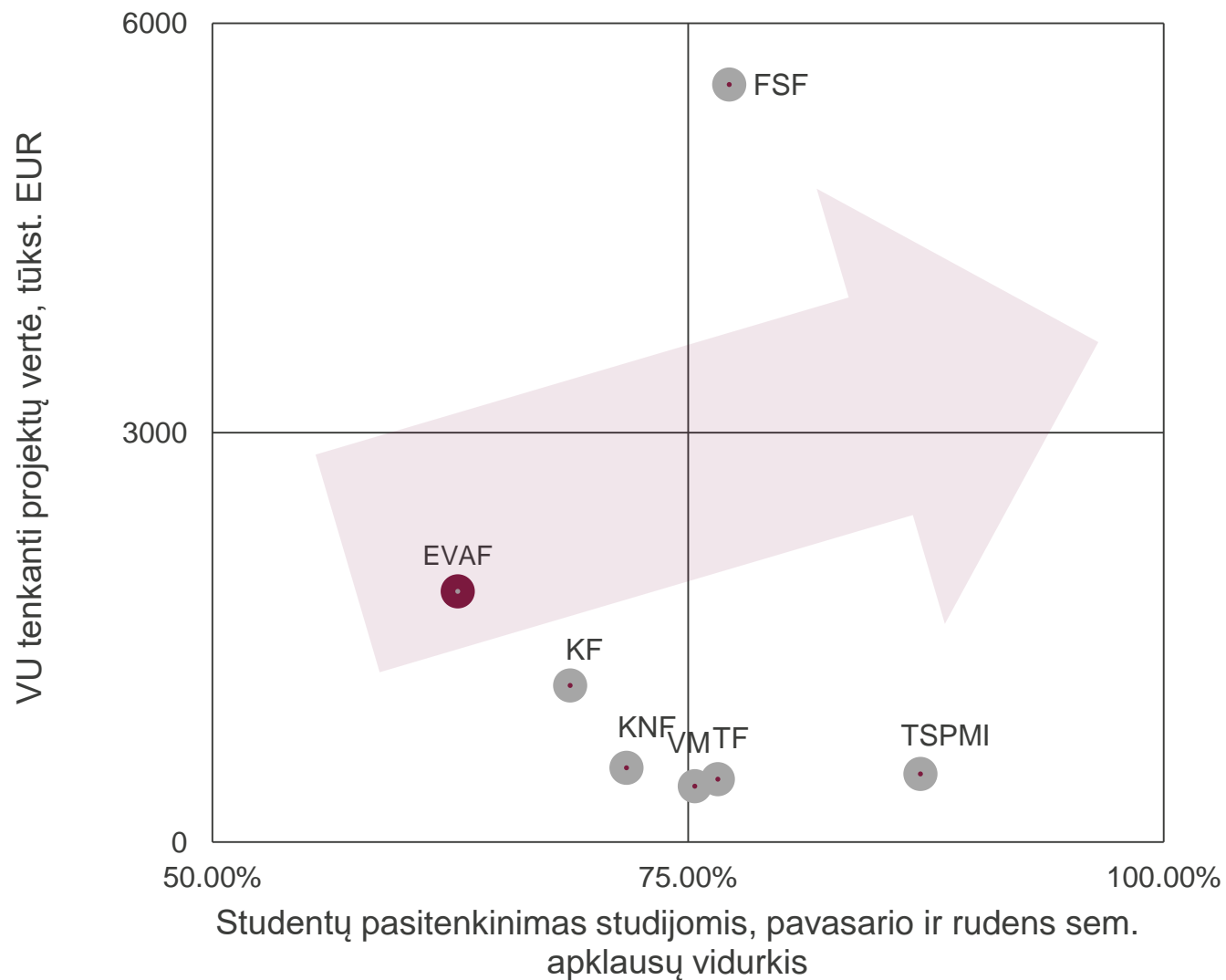
Fakulteto biudžetas balansuoja ties 0 Eur

Didėja iš valstybės biudžeto finansuojama dalis

Pasikeitęs valstybės finansavimas gali būti ir galimybė, ir problema



KONTEKSTAS: FAKULTETAS TARP VU SOC. MOKSLŲ FAKULTETŲ



VU VERTYBĖS



- **ATVIRUMAS** idėjų ir pažiūrų įvairovei, žmonių ir tapatybių skirtingumui.
- Asmens orumu ir pagarbiu bendradarbiavimu grindžiamas universiteto tikslų, veiklų ir išteklių **INTEGRALUMAS**
- **TOBULĖJIMAS**, kuriant skatinančią aplinką, įsipareigojant tobulintis, tobulinti ir priimti norinčius tobulėti, siekiant išskirtinės vertės.
- Iš perspektyvos įžvalgos kylantis **ILGALAIKIŠKUMAS**, kaip atsakomybė valstybei ir visuomenei, kultūrai ir aplinkai

VU PRIORITETAI, STRATEGINĖS KRYPTYS



1. Kuriantis visuomenę

- 1.1. Absolventas galintis spręsti visuomenės problemas
- 1.2. Aukšto tarptautinio lygio mokslas
- 1.3. VU įtaka visuomenei ir valstybei
- 1.4. XXI a. pedagogika

2. Bendradarbiaujantis

- 2.1. Tarpdalykinis ir tarptautinis mokslas ir studijos

3. Tvarus

- 3.1. Motyvuoti darbuotojai ir įsitraukę studentai
- 3.2. Ateities poreikius užtikrinanti infrastruktūra
- 3.3. Finansinis augimas diversifikuojant pajamas



VU EVAF 2021-2025 m. STRATEGIJA

EVAF MISIJA

Vienyti ekonomikos ir vadybos profesionalus, kuriančius tarptautinio lygio studijas, mokslą bei prisidedančius prie inovacijų ir verslumo kūrimo

EVAF VIZIJA

Ekonomikos ir vadybos mokslo ir studijų lyderystė

STRATEGINĖ MATRICA

KURIANTIS VISUOMENĖ:

- kuriantis studijas: rinkos analizė, pritraukimas, studijų vykdymas ir rolė įdarbinant
- kuriantis mokslą: siekiantis aukštos kokybės rezultatų, pritraukiantis aukšto lygio mokslininkus

BENDRADARBIUJANTIS:

- išorėje: su verslu, valstybe, alumni, kitais universitetais
- viduje: tarp padalinių, administracijos paslaugų kokybė, bendruomenės motyvacija

TVARUS:

- tvari veikla: ekonominis, aplinkos ir socialinis aspektai
- tvarūs finansai: studijų atsiperkamumas; pajamos iš mokslo

FAKULTETAS KURIANTIS VISUOMENĘ

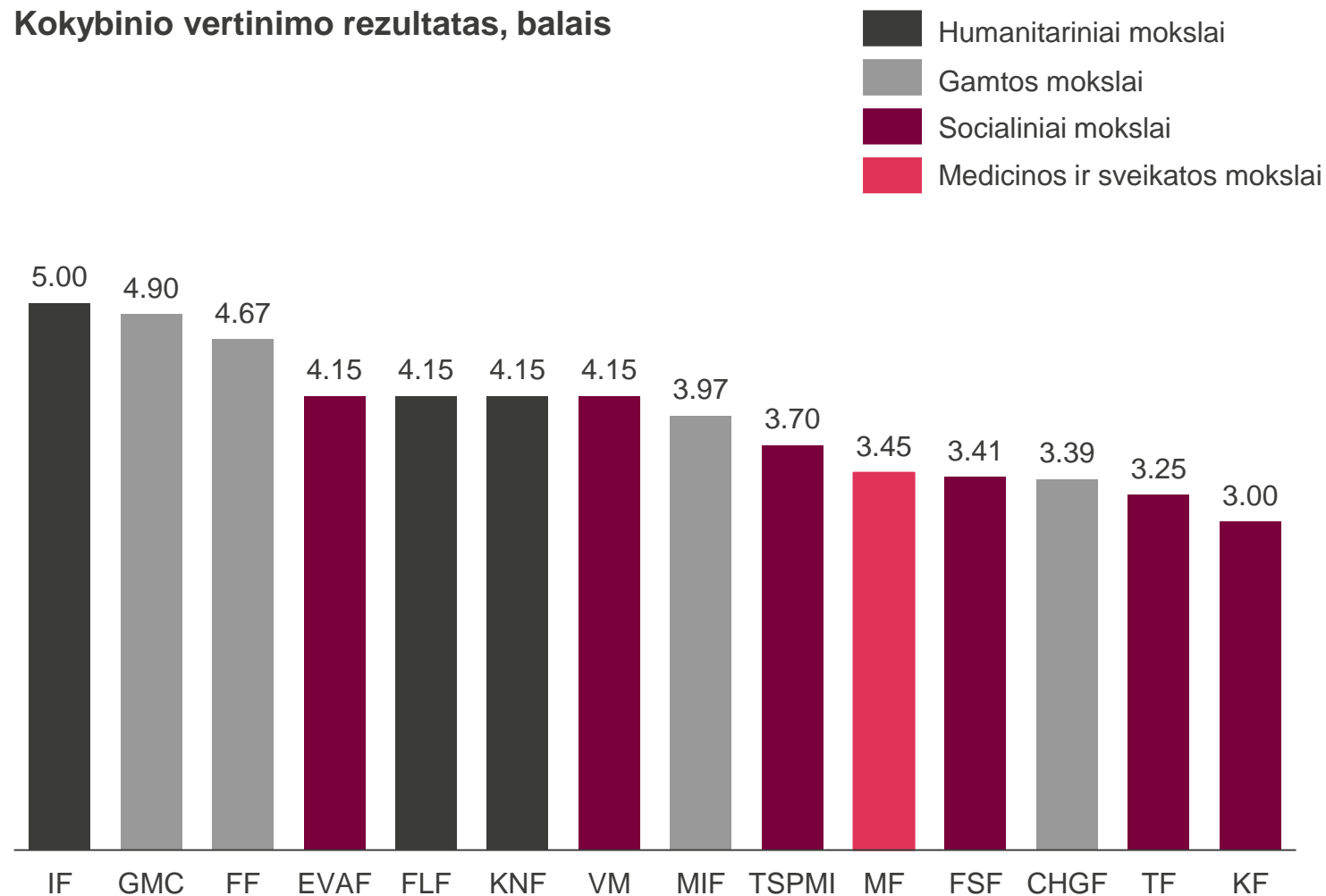


Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

2020 m.m. priėmimo rezultatai

- **53%** visų įstojusių į **ekonomikos** bakalauro studijas – studijuoja **EVAF**
- **29%** visų įstojusių į **verslo ir vadybos** bakalauro studijas – studijuoja **EVAF**

Kokybinio vertinimo rezultatas, balais



PAGRINDINIAI PRIORITETAI, RODIKLIAI



Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

• Prioritetas

• Ilgalaikis tikslas

Rodiklis

2020 m.

2025 m.

A. Fakultetas kuriantis visuomenę

1. Stiprus studentas ir stiprus absolventas

Absolventų užimtumo procentas (EVAF SP vidurkis), 6 mėn. po baigimo

73,9%
78,9%

84%
89%

Absolventų metinių pajamų dydis (EVAF SP vidurkis), 6 mėn. po baigimo, Eur

1365
2119

1500
2300

2. Stiprus mokslas

VU mokslo kryptys palyginamajame vertinime gauna aukštesnį mokslo kokybės įvertį

-

> 4.15

PRIORITETAI, TIKSLAI, PRIEMONĖS:



- Prioritetas

- Ilgalaikis tikslas

- 5 metų tikslai

- Metinės priemonės

A. Fakultetas kuriantis visuomenę

1. Stiprus studentas ir absolventas

5 metų tikslai

Esminės priemonės

Kuriantis studijas

1.1. Didinti studijų kokybę

1.2. Didinti ketinančių studijuoti studentų skaičių ir studijų tarptautiškumą

1.3. Stiprinti ryšius su darbdaviais

- Gauti ilgalaikes akreditacijas studijų kryptims
- Tobulinti studijų administravimo procesus
- Didinti studijų programų pardavimus <...>
- Sukurti ir plėtoti studentų praktikos vietų tinklą

2. Stiprus mokslas

Kuriantis mokslą

2.1. Siekti aukščiausių mokslo rezultatų Vadyboje ir Ekonomikoje

2.2. Siekti aukščiausio lygio mokslo projektų

2.3. Stiprinti mokslo komunikaciją

- Mokslo pasiekimus publikuoti aukšto lygio mokslo žurnaluose
- Sukurti mokslines laboratorijas (FinBehave lab ir pan.)
- Gauti išorinį finansavimą aukščiausio lygio projektuose
- Skatinti aukščiausio lygio akademinių darbuotojų (Prof./PI/ PostDoc/PhD) įsidarbinimą
- Viešinti atliktų mokslinių tyrimų rezultatus

KODĖL EVAF PRIORITETAS – BENDRADARBIAUJANTIS FAKULTETAS?



Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas

Žymūs VU EVAF alumni



Gitanas Nausėda,
LR prezidentas



Ingrida Šimonytė,
ministrė pirmininkė



Rapolas Danilevičius,
GSP vadovas



Mindaugas Macijauskas,
valstybės kontrolierius



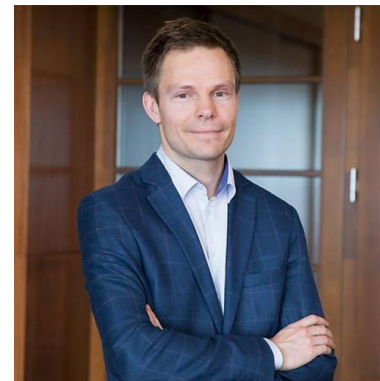
**Kęstutis
Bagdonavičius,**
Modus Group vadovas



Edita Janušienė,
VMI vadovė



Živilė Simonaitytė,
LR sveikatos apsaugos
viceministrė



Algimantas Laurinavičius,
Hanner vadovas

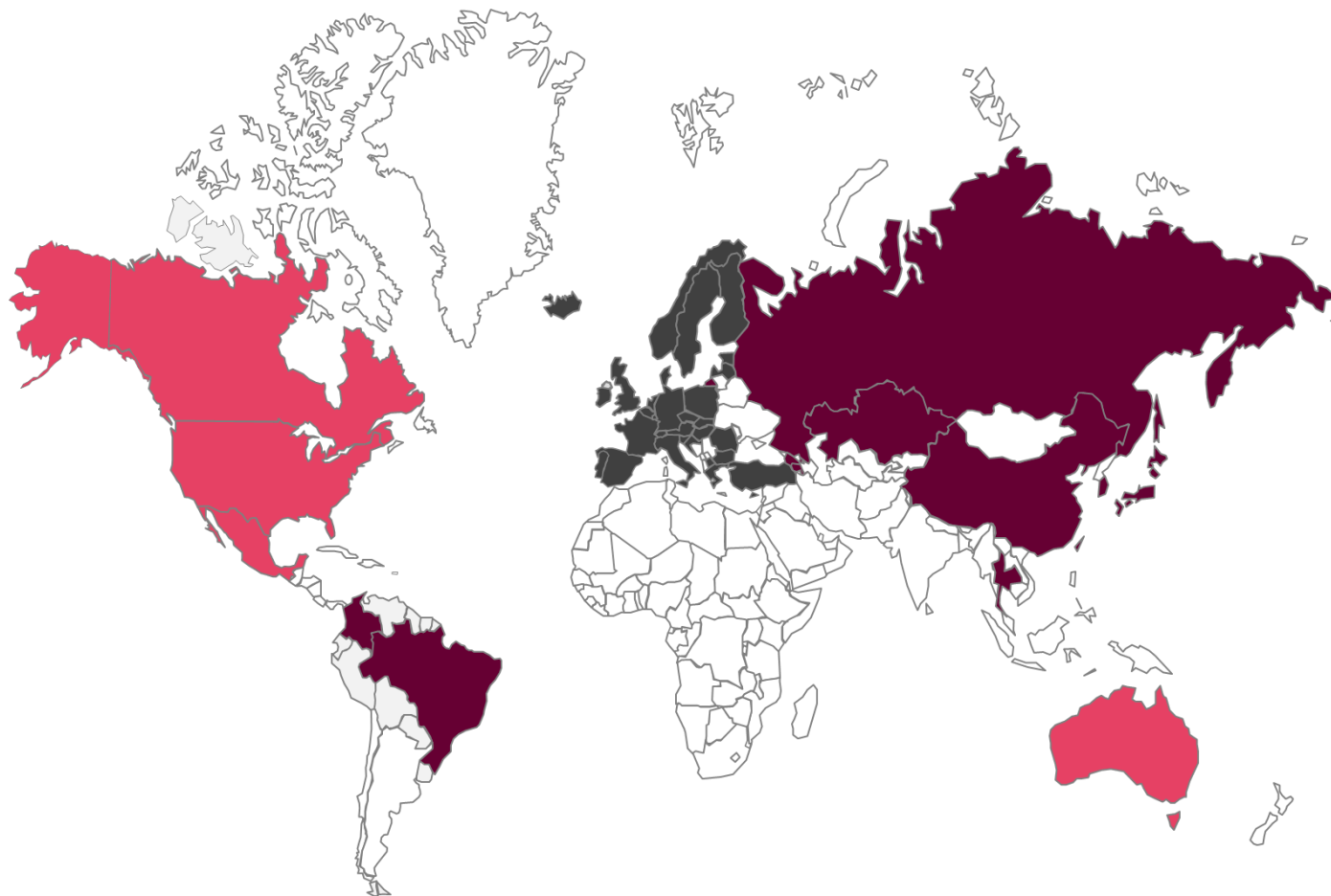
Sėkmės istorijos

- **BitDegree** projektas
- **VMI** projektas
- Nuolat gauname daug užklausų iš žiniasklaidos pagalbėti įvairiais klausimais

KODĖL EVAF PRIORITETAS – BENDRADARBIAUJANTIS FAKULTETAS?



Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas



- VU priklauso universitetų mainų tinklams CREPUQ, AEN, MAUI, ISEP
- Esame ARQUS projekto nariai
- Turime 4 dvigubo diploma sutartis

■ Erasmus+
programa
(studijos,
praktika)

■ Dvišalės
sutartys

■ Universitetų
tinklai

PAGRINDINIAI PRIORITETAI, RODIKLIAI



Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas

• Prioritetas

• Ilgalaikis tikslas

Rodiklis

2020 m.

2025 m.

**B. Bendradarbiaujantis
fakultetas**

**3. Partnerystės
išorėje**

Viešų pozityvių žinučių
apie pavykusį
bendradarbiavimą
skaičius

0

30

**4. Bendradarbiavimas
VU viduje**

Pozityvių žinučių apie
pavykusį
bendradarbiavimą
skaičius

4

40

PRIORITETAI, TIKSLAI, PRIEMONĖS:



- Prioritetas

B. Bendradarbiaujantis fakultetas

- Ilgalaikis tikslas

3. Partnerystės išorėje

Su verslu, valstybe, kt.
universitetais

- 5 metų tikslai

5 metų tikslai

- 3.1. Stiprinti ryšius su universitetais partneriais (mokslo ir studijų srityje)
- 3.2. Stiprinti bendradarbiavimą su verslo ir valstybės valdomomis įmonėmis
- 3.3. Kurti ryšius su mokyklomis ir kolegijomis

4. Bendradarbiavimas VU viduje

Su kitais KAP, CR,
administracija

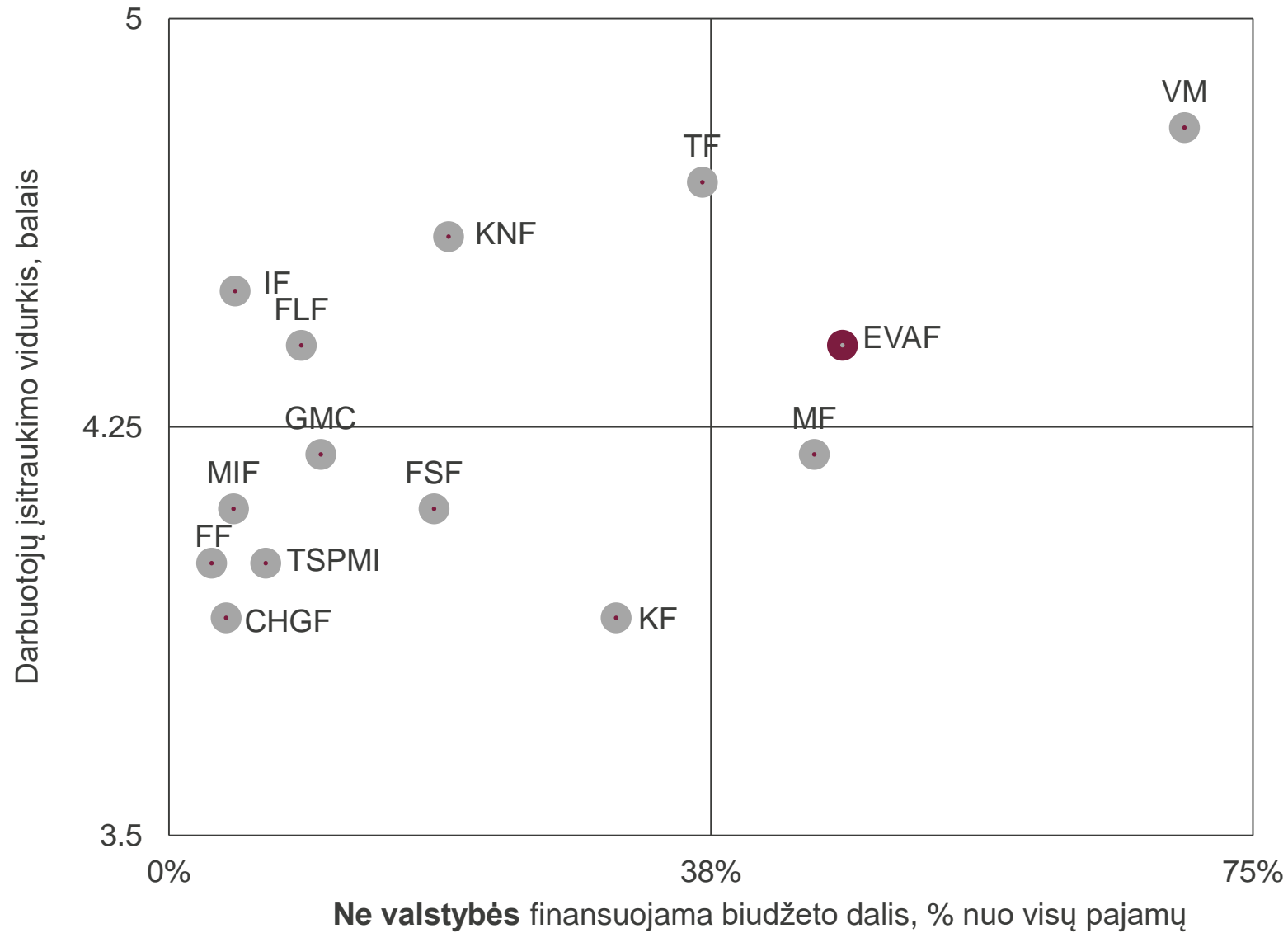
- 4.1. Stiprinti bendradarbiavimą tarp katedrų
- 4.2. Stiprinti administracijos bendradarbiavimą
- 4.3. Stiprinti bendradarbiavimo iniciatyvas tarp fakultetų

- Metinės priemonės

Esminės priemonės

- Plėsti akredituotų studijų partnerių tinklą
- Dalyvauti bendruose projektuose siekiant argumentais grįstų verslo ir valstybės sprendimų
- Stiprinti ryšius su mokyklų mokytojais organizuoti seminarus ekonomikos mokytojams
- Organizuoti reguliarius administracijos teminius susitikimus su katedromis/centrais
- Stiprinti katedrų/centro pasidalinimą gerąja patirtimi

TVARUS FAKULTETAS



PAGRINDINIAI PRIORITETAI, RODIKLIAI



Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

• Prioritetas

• Ilgalaikis tikslas

Rodiklis

2020 m.

2025 m.

C. Tvarus fakultetas

5. Tvari bendruomenė

Darbuotojų įsitraukimo vidurkis, balais

4,22

4,25

Darbuotojų bendras pasitenkinimo darbu, balais

4,1

4,5

Savanoriška kaita ne daugiau, %

16%

9%

6. Ateities infrastruktūra

Modernizuoto patalpų ploto dalis, %

0%

30%

7. Tvarūs finansai

Tvarių investicijų dydis, Eur

0

300 000

PRIORITETAI, TIKSLAI, PRIEMONĖS:



- Prioritetas

- Ilgalaikis tikslas

- 5 metų tikslai

- Metinės priemonės

C. Tvarus fakultetas

5. Tvari bendruomenė

5 metų tikslai

Esminės priemonės

5.1. Kurti bendruomenę, kurioje veiklas vykdo motyvuoti darbuotojai ir įsitraukę studentai

- Ugdyti darbuotojų ir vadovų kompetencijas
- Tobulinti vidinę komunikavimo sistemą

6. Ateities infrastruktūra

6.1. Gerinti darbo vietų infrastruktūrą, įskaitant nuotolinio darbo
6.2. Gerinti studentų auditorijų infrastruktūrą
6.3. Kurti erdves dėstytojams, studentams ir verslo susitikimams

- Pagerinti darbo vietų ergonomiką
- Pertvarkyti erdves laisvalaikiui ir komandiniam darbui
- Įrengti auditorijas pilnai pritaikytas aukščiausio lygio mišriam dėstymui

7. Tvarūs finansai

6.1. Diversifikuoti pajamas skatinant finansinį augimą ir studijų programų rentabilumą

- Didinti projektinio finansavimo kiekį
- Vertinti SP rentabilumą ir imtis priemonių rentabilumui užtikrinti



Kartu mes galime daug pasiekti!



KLAUSIMAI IR PASIŪLYMAI



**Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas**

I. FAKULTETAS KURIANTIS VISUOMENĘ. STIPRUS STUDENTAS IR ABSOLVENTAS

Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Didinti studijų kokybę	Akademinio personalo, patenkinto studijų procesu, proc.	n.d.	80%	85%	86%	87%	88%
	Studentų, patenkintų studijomis, proc.	71%	72%	73%	74%	75%	76%
1.1. Sukurti galimybes kelti dėstyto meistriškumą	Studentų, patenkintų studijomis, proc.;	71%	72%	73%	74%	75%	76%
1.2. Gauti ilgalaikes akreditacijas studijų kryptims	SP akreditavimas ilgiausiai trukmei	n.d.	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip
1.3. Tobulinti studijų administravimo procesus	Patobulintų procesų skaičius	n.d.	2	2	2	2	2
1.4. Įgyti išorines tarptautines studijų kokybės akreditacijas	Gautos akreditacijos	0	1	0	0	0	1
1.5. Siekti papildomų kvalifikacinių/profesinių sertifikatų studijų programose	Sertifikatus turinčių programų skaičius	2	5	7	9	11	13
1.6. Užtikrinti nuotolinio ir mišraus mokymo proceso kokybę	Studentų, patenkintų studijomis, proc.	71%	72%	73%	74%	75%	76%

I. FAKULTETAS KURIANTIS VISUOMENĘ. STIPRUS STUDENTAS IR ABSOLVENTAS



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Didinti studijų kokybę							
1.7. Plėtoti ir valdyti gretutines studijas: padaryti vietos gretutinėms	Studentų skaičius EVAF gretutinėse programose	20	25	30	40	50	60
	EVAF studentų skaičius gretutinėse programose	4	6	10	20	30	40
1.8. Plėtoti TECH HUB pre-akceleratoriaus veiklas	Startuolių skaičius	26	40	40	20	20	20
2. Didinti ketinančių studijuoti studentų skaičių ir studijų tarptautiškumą	Pirmu numeriu pasirinkusių EVAF stojančiųjų skaičius	731	750	775	800	825	850
	Įstojusiu studentų iš užsienio dalis	13%	15%	17%	18%	19%	20%
2.1. Optimizuoti studijų programų portfelį: parduoti SP, kokių trūksta rinkoje	Portfelis, jo analizė kasmet	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip
2.2. Didinti studijų programų pardavimus, sukuriant patrauklų studijų pasiūlymą ir komunikaciją	Stojančiųjų paraiškų pokytis, %		3%	5%	10%	10%	10%
	Stojančiųjų iš užsienio paraiškų pokytis, %	46,90%	30%	30%	30%	30%	30%

I. FAKULTETAS KURIANTIS VISUOMENĘ. STIPRUS STUDENTAS IR ABSOLVENTAS



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
2. Didinti ketinančių studijuoti studentų skaičių ir studijų tarptautiškumą							
2.3. Tapti dvikalbiu fakultetu: studijos, administracija	Dėstytojų, galinčių dėstyti anglų k., dalis	70%	75%	80%	85%	90%	90%
2.4. Skatinti ir populiarinti Erasmus+ ir kitus mainus	Studentų, dalyvusių studijų mainuose ir užsienio praktikoje, skaičius	58	50	60	70	80	90
	Dėstytojų, dalyvusių mainuose, skaičius	7	7	10	15	20	20
2.5. Studijų programose, vykdomose anglų k., plėsti dvigubo diplomo galimybes	Sutarčių skaičius	1	1	2	3	4	4
2.6. Užsienio dėstytojų pritraukimas trumpalaikiams vizitams dėstyti programose	Užsienio dėstytojų % fakultete (vidurkis)	22%	22%	23%	25%	27%	30%
2.7. Skatinti studijuoti geriausius mokyklų absolventus	Šimtukininkų dalis tarp pirmakursių	17%	17%	20%	20%	20%	20%

I. FAKULTETAS KURIANTIS VISUOMENĘ. STIPRUS STUDENTAS IR ABSOLVENTAS



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
3. Stiprinti ryšius su darbdaviais	QS Employer Reputation (Business & Management)	62,5	64	66	68	70	72
	QS Employer Reputation (Soc. science and management)	67	68	69	70	71	72
3.1. Skatinti kurti realius verslo projektus, atvejų analizes studijose	Projektų skaičius, atvejų analizės metodinėje medžiagoje	0	3	3	3	3	3
3.2. Į studijų procesą įtraukti socialinius partnerius	Skaidos komunikacijos priemonėse skaičius	13	17	17	17	17	17
3.3. Sukurti ir plėtoti studentų praktikos vietų tinklą	bent viena praktikos vieta kiekvienam studentui; praktikos vietų skaičius programoje	0	17	34	68	136	272

I. FAKULTETAS KURIANTIS VISUOMENĘ. STIPRUS MOKSLAS



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Siekti aukščiausių mokslo rezultatų Vadyboje ir Ekonomikoje	ABS publikacijų skaičius	15	20	24	30	37	45
1.1. Mokslo pasiekimus publikuoti aukšto lygio mokslo žurnaluose	ABS publikacijų skaičius	15	20	24	30	37	45
	ABS 3+ publikacijų skaičius	5	6	8	10	12	15
1.2. Tobulinti doktorantūros programą ir studijas	Tarptautinių studentų skaičiaus dalis (%)	5	8	11	14	17	20
1.3. Skatinti akademinis darbuotojus dalyvauti stažuotėse (3-6 mėn.)	Stažuočių skaičius	0	1	1	2	2	2
1.4. Sukurti mokslines laboratorijas (FinBehave lab ir pan.)	Eksperimentų laboratorijose skaičius	0	1	2	3	3	3
1.5. Kelti darbuotojų mokslines kompetencijas	Bendruomenei pasiūlytų mokymų skaičius	2	3	4			
1.6. Organizuoti mokslines konferencijas	Organizuotų mokslinių konferencijų/dirbtuvių skaičius	1	2	2	1	1	1

I. FAKULTETAS KURIANTIS VISUOMENĘ. STIPRUS MOKSLAS



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Siekti aukščiausių mokslo rezultatų Vadyboje ir Ekonomikoje							
1.7. Dalyvauti mokslinių žurnalų redakcinėse veiklose	Darbuotojų, esančių ABS mokslinių žurnalų redakcinėse kolegijose, skaičius	3	4	5			
1.8. Skatinti aukščiausio lygio akademinį darbuotojų (Prof./PI/ PostDoc/PhD) įsidarbinimą	Nuolatinių darbuotojų, paskelbusių ABS 2+ publikacijų, skaičius, ekonomika	12	13	14	16	18	20
	Nuolatinių darbuotojų, paskelbusių ABS 2+ publikacijų, skaičius, vadyba	4	7	9	11	13	14
	Nuolatinių darbuotojų iš užsienio, dirbančių VU ne mažiau kaip metus, skaičius	4	5	5	6	7	8

I. FAKULTETAS KURIANTIS VISUOMENĘ. STIPRUS MOKSLAS



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
2. Siekti aukščiausio lygio mokslo projektų	Koordinuojamų ERC / MSCA IF / Horizon Europe projektų skaičius	0	1	1	1	1	1
2.1. Gauti išorinį finansavimą aukščiausio lygio projektuose	Pateiktų ERC / MSCA IF / Horizon Europe paraiškų skaičius	0	1	1	1	1	1
2.2. Teikti ir vykdyti bendrus mokslo projektus su kitais partneriais (KAP, VU ir kiti)	Projektų skaičius	1	2	3	3	4	4
3. Stiprinti mokslo komunikaciją	Mokslo sklaidos įgyvendintų priemonių skaičius	5	10	15	20	25	30
3.1. Viešinti atliktų mokslinių tyrimų rezultatus: spaudos pranešimai, interviu ir pan.	Sklaidos komunikacijos priemonėse skaičius Svarbiausių mokslo populiarinimo veiklų skaičius	5	6	6	7	7	7
3.2. Organizuoti atvirus mokslo renginius plačiai visuomenei	Renginių skaičius	0	2	4	6	6	6

II. BENDRADARBIAUJANTIS FAKULTETAS. PARTNERYSTĖS IŠORĖJE



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Stiprinti ryšius su universitetais partneriais (mokslo ir studijų srityje)	Sutarčių skaičius		4	7	11	14	16
1.1. Plėsti patikimų mokslo partnerių tinklą	Sutarčių skaičius	0	2	4	6	8	10
1.2. Plėsti akredituotų studijų partnerių tinklą	Sutarčių skaičius	1	1	2	3	4	4
1.3. Sukurti ir patvirtinti partnersčių ARQUS tinkle vystymo planą (KAP iniciatyvos)	Studijų ir (ar) mokslo iniciatyvų skaičius	0	1	1	2	2	2
2. Stiprinti bendradarbiavimą su verslo ir valstybės valdomomis įmonėmis	tyrėjų narystės tarptautinėse ir valstybės valdymo institucijų, valstybės ir savivaldybių įstaigų ir organizacijų, verslo subjektų sudarytose darbo grupėse ar komisijose	n.d.	20	30	30	30	30

II. BENDRADARBIAUJANTIS FAKULTETAS. PARTNERYSTĖS IŠORĖJE



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
2. Stiprinti bendradarbiavimą su verslo ir valstybės valdomomis įmonėmis							
2.1. Dalyvauti bendruose projektuose siekiant argumentais grįstų verslo ir valstybės sprendimų	Verslo ir valstybės sektoriaus (Lietuvos ir užsienio) MTEP užsakymų skaičius, apimtis Eur	5000	15000	15000	20000	20000	25000
2.2. Dalyvauti ekspertinėse ir konsultacinėse veiklose	Tyrėjų narystės tarptautinėse ir valstybės valdymo institucijų, valstybės ir savivaldybių įstaigų ir organizacijų, verslo subjektų sudarytose darbo grupėse ar komisijose	n.d.	20	30	30	30	30

II. BENDRADARBIAUJANTIS FAKULTETAS. PARTNERYSTĖS IŠORĖJE



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
3. Kurti ryšius su mokyklomis ir kolegijomis	Mokyklų ir kolegijų skaičius	1	10	15	20	25	30
3.1. Stiprinti bendradarbiavimą su Junior Achievement ir kitomis jaunimo organizacijomis	Iniciatyvų skaičius	1	1	2	2	2	2
3.2. Stiprinti ryšius su mokyklų mokytojais Organizuoti seminarus ekonomikos	Seminarų skaičius	0	3	3	3	3	3

II. BENDRADARBIAUJANTIS FAKULTETAS. BENDRADARBIAVIMAS VU VIDUJE



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Stiprinti bendradarbiavimą tarp katedrų	Susitikimų skaičius	2	4	6	10	10	10
1.1. Organizuoti reguliarius administracijos teminius susitikimus su katedromis/centrais	Susitikimų skaičius	2	4	6	10	10	10
1.2. Stiprinti katedrų/centro pasidalinimą gerąja patirtimi	Susitikimų skaičius	0	2	4	4	4	4
1.3. Organizuoti mokslinius seminarus	Vidinių seminarų skaičius	2	10	20	20	20	20
2. Stiprinti administracijos bendradarbiavimą	Peržiūrėtų ir patobulintų procesų skaičius	n.d.	10	10	10	10	10
2.1. Integruoti ir jungti CR ir EVAF susijusius procesus	Peržiūrėtų ir patobulintų jungtinių procesų skaičius	0	5	2	2	2	2
2.2. Kurti ir diegti į akademinę bendruomenę orientuotą aptarnavimo sistemą	Darbuotojų, studentų pasitenkinimas		3,75	4	4,25	4,5	4,5

II. BENDRADARBIAUJANTIS FAKULTETAS. BENDRADARBIAVIMAS VU VIDUJE



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
2. Stiprinti administracijos bendradarbiavimą							
2.3. Tobulinti administravimo procesus	Procesų skaičius						
3. Stiprinti bendradarbiavimo iniciatyvas tarp fakultetų							
3.1. Vykdyti veiklas su KAP, TechHub partneriais	Iniciatyvų skaičius	2	4	6	8	8	8
3.2. Dalyvauti ir rengti Saulėtekio renginius: Saulėtekio dienos, Mokslo metų pradžios	Iniciatyvų/renginių skaičius	0	2	2	2	2	2
3.3. Teikti bendrus pasiūlymus su kitais KAP verslui, viešajam sektoriui	Pasiūlymų skaičius	0	2	4	6	8	10

III. TVARUS FAKULTETAS. TVARI BENDRUOMENĖ



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Kurti bendruomenę, kurioje veiklas vykdo motyvuoti darbuotojai ir įsitraukę studentai	Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičius	33%	37%	40%	45%	50%	55%
1.1. Ugdyti darbuotojų ir vadovų kompetencijas	Kvalifikaciją kėlusiu darbuotojų skaičiaus dalis	33%	37%	40%	45%	50%	55%
1.2. Plėtoti ir viešinti darbuotojų karjeros ir motyvacijos sistemą, įtraukiant įvairias skatinimo priemones	Darbuotojai, kuriems 2k./m. taikytos skatinimo priemonės (%)	n.d.	70%	80%	85%	85%	85%
1.3. Tobulinti vidinę komunikavimo sistemą: sukurti ir reguliariai atnaujinti vidinės informacijos ir dokumentų rengimo sistemą darbuotojams	Intraneto 2.0 / Teams kanalų sukūrimas Darbuotojų pasitenkinimas vidine komunikacija (%)	n.d.	Taip				
1.4. Inicijuoti ir vykdyti draugiško aplinkai fakulteto projektus	Iniciatyvų skaičius „Žaliasis“ universitetas: emisijos mažinimas (50 % sumažėjimas)	n.d.	2	2	2	2	2

III. TVARUS FAKULTETAS. ATEITIES INFRASTRUKTŪRA



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Gerinti darbo vietų infrastruktūrą, įskaitant nuotolinio darbo	Modernių darbo vietų dalis	0	20%	20%	20%	20%	20%
1.1. Pagerinti darbo vietų ergonomiką	Ergo vietų skaičius	0	20%	10%	10%	10%	10%
1.2. Pertvarkyti erdves laisvalaikui ir komandiniam darbui	Laisvalaikio erdvių kv. m.	n.d.	20%	20%	20%	20%	20%
2. Gerinti studentų auditorijų infrastruktūrą	Modernių erdvių plotas, kv. m.	420	840	420	420	420	420
2.1. Įrengti auditorijas pilnai pritaikytas aukščiausio lygio mišriam dėstymui	Auditorijų %	5%	10%	5%	5%	5%	55%
2.2. Atnaujinti auditorijas neatitinkančias šiuolaikinių standartų	Atnaujintų auditorijų skaičius	10%	20%	10%	10%	10%	10%

III. TVARUS FAKULTETAS. ATEITIES INFRASTRUKTŪRA



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
3. Kurti erdves dėstytojams, studentams ir verslo susitikimams			65%	35%	10%	10%	
3.1. Įgyvendinti kardinalų dviejų fakulteto aukštų modernizavimą TechHub projekto rėmuose	Modernizuotų patalpų kv.m	n.d.	65%	35%	-	-	-
3.2. Pritraukti išorės investuotojus patalpų įrengimui	Paramos vertė	3500	15000	15000	5000	5000	5000
3.3. Pritaikyti erdves žmonėms su specialiaisiais poreikiais	Pritaikytų erdvių plotas	n.d.	15%	15%	10%	10%	10%

III. TVARUS FAKULTETAS. TVARŪS FINANSAI



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2021 planas	2022 planas	2023 planas	2024 planas	2025 planas
1. Diversifikuoti pajamas skatinant finansinį augimą ir studijų programų rentabilumą	Pajamų didėjimas, %		10%	10%	10%	10%	10%
1.1. Padidinti pajamas iš MTEP, paslaugų verslui ir MVG veiklų	Pajamų iš MTEP, paslaugų verslui ir MVG veiklų didėjimas kiekvienais metais		5%	5%	5%	5%	5%
1.2. Didinti projektinio finansavimo kiekį	Vykdomų projektų metinio biudžeto dydis, Eur	900 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
1.3. Vertinti studijų programų rentabilumą ir imtis priemonių rentabilumui užtikrinti	Rentabilių programų dalis	50%	50%	55%	55%	60%	60%