



STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Organizacinė elgsena	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Lekt. Žigimantas Pečiūra	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Pasirenkamasis

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Nuotolinė	pavasario semestras	Lietuvių k.

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai:	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): Anglų kalbos pagrindai

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	82

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Šiuo dalyku siekiama suteikti fundamentalias teorines ir praktines organizacinės elgsenos žinias, ugdančias gebėjimą analizuoti, suprasti ir vertinti individualius, grupinius ir organizacinius procesus, spręsti su organizaciniu elgesiu susijusias problemas.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentas gebės savarankiškai rinkti, kritiškai analizuoti ir sisteminti duomenis, svarstant individų bei grupių elgesį organizacijose.	Informacijos paieška, literatūros skaitymas, pranešimų rengimas, komandinės užduotys, paskaitos, diskusijos, savarankiškas darbas.	Temos pristatymas.
Studentas gebės perteikti savo idėjas ir žinias auditorijai.	Pranešimų rengimas, pranešimų pristatymas, diskusijos.	Temos pristatymas.
Studentas žinos pagrindines individualaus, tarpasmeninio bei grupinio elgesio ypatybes įvairiose darbo situacijose.	Paskaitos, seminarai, diskusijos, savarankiškas darbas, atvejo analizės.	Egzaminas, temos pristatymas.
Studentas gebės pateikti apibendrintas bei pagrįstas išvadas.	Pranešimų parengimas, atvejo analizės, pranešimų pristatymai, paskaitos, seminarai, savarankiškas darbas.	Egzaminas, temas pristatymas.

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Organizacinės elgsenos samprata	4						4	6	Mokslinės literatūros skaitymas, diskusijos.
2. Organizacinė elgsena individualiame lygmenyje: - Individualaus elgesio pagrindai; - Individualūs skirtumai; - Asmenybė ir emocijos; - Pagrindinės motyvacijos koncepcijos ir jų taikymas; - Individualių sprendimų priėmimas.	10		6				16	25	Mokslinės literatūros skaitymas, diskusijos, atvejo analizė, video situacijų peržiūra ir analizė, temos pristatymas.
3. Organizacinė elgsena grupės lygmenyje: - Grupinės elgsenos pagrindai; - Darbo komandos; - Komunikavimas; - Vadovavimas ir pasitikėjimo kūrimas; - Valdžia ir politika; - Konfliktai ir derybos.	10		6				16	25	Mokslinės literatūros skaitymas, diskusijos, atvejo analizė, video situacijų peržiūra ir analizė, temos pristatymas.
4. Organizacinė elgsena organizacijos lygmenyje: - Organizacijų struktūros pagrindai. - Organizacijos kultūra. - Organizacijos pokyčiai ir streso valdymas.	8		4				12	16	Mokslinės literatūros skaitymas, diskusijos, atvejo analizė, video situacijų peržiūra ir analizė, temos pristatymas.
5. Pasiruošimas egzaminui.								10	Medžiagos kartojimas.
Iš viso	32		16				48	82	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Temos pristatymas	40	Semestro metu	Studentų parengtų pristatymų vertinimo kriterijai: 1. Susipažinimas su literatūra ir jos supratimas, temos atskleidimas, atsirinkimas tarp patikimų ir nepatikimų informacijos šaltinių; pateikiamų idėjų pagrindimas, argumentavimas (60 proc. pažymio); 2. Pristatymo sklandumas, aiškumas, įdomumas, auditorijos įtraukimas (40 proc. pažymio). Pristatymo rezultatas yra vertinamas dešimtbalėje sistemoje (nuo 0 iki 10 balų).
Egzaminas	60	Sesijos metu	Egzaminą sudaro 10-20 klausimų iš paskaitų metu dėstytos medžiagos. Kiekvienas teisingas atsakymas yra vertinamas 1 balu. Egzamino rezultatas yra

			konvertuojamas į dešimtbalę sistemą (teisingų atsakymų skaičius * 10 / bendras klausimų skaičius) ir suapvalinamas iki sveikojo skaičiaus. Egzaminas atliekamas VMA aplinkoje.
--	--	--	---

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privaloma literatūra				
Judge, T.; Robbins, S. P.	2019	Organizational Behavior	15 th ed.	Pearson
McShane, S. L.; Von Glinow, M. A.	2017	Organizational Behavior	8 th ed.	McGraw-Hill Higher Education
Greenberg, J.; Baron, R. A.	2008	Behavior in Organizations		Pearson Education International
Papildoma literatūra				
Robbins, S. P.	2007	Organizacinės elgsenos pagrindai		Kaunas: Poligrafija ir informatika