

DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

| Dalyko pavadinimas | Mokslo kryptis (šaka) kodas | Fakultetas | Katedra |
|---|-----------------------------|---|--|
| Žmogiškųjų išteklių vadybos teorijos | Vadyba (S 003) | Ekonomikos ir verslo administravimo, Kauno fakultetas | EVAF Vadybos katedra, KnF Socialinių mokslų ir taikomosios informatikos institutas |

| Dalyko apimtis kreditais | Visas studijuojančio darbo krūvis | Kontaktinio darbo valandos | Savarankiško darbo valandos |
|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 7 | 196 | 16 | 180 |

Dalyko anotacija

Dalyko tikslas, anotacija

Dalyko tikslas – susipažinti su svarbiausiomis žmogiškųjų išteklių vadybos teorijomis ir jų taikymo galimybėmis organizacijose. Dalyko turinys padeda kaupti ir sisteminti žmogiškųjų išteklių vadybos žinias ir ugdyti analitinius bei abstraktaus mąstymo gebėjimus.

Dalyku siekiama ugdyti įvairiapusį šiuolaikinės žmogiškųjų išteklių vadybos pažinimą, gebėjimus analizuoti ir numatyti žmogiškųjų išteklių vadybos srityje priimtų sprendimų įtaką organizacijai ir jos aplinkai, atlikti mokslinius tyrimus žmogiškųjų išteklių vadybos srityje.

Turinys (temos)

- 1. Žmogiškųjų išteklių vadybos sampratos ir požiūrio į darbuotoją transformacija.** Uždaros sistemos — racionalumo veiksnys“ periodas (1890-1930). “Uždaros sistemos — žmogiškojo veiksnio” periodas (1930-1960). “Atvira sistema – racionalumo veiksnys” periodas (1960-1970). “Atvira sistema – žmogiškasis veiksnys” periodas (1970-1990). Dinamiškų santykių“ periodas (1990-2000). „Virtualių santykių“ periodas (2000 – dabar).
- 2. Žmogiškųjų išteklių pritraukimo į organizaciją teorijos ir metodai.** Žmogiškųjų išteklių planavimas, paieška, atranka.
- 3. Žmogiškųjų išteklių vystymo organizacijoje teorijos.** Žmogiškųjų išteklių adaptacija ir socializacija. Darbuotojų mokymas ir ugdymas. Vadovų ugdymas. Mentoringas ir koučingas. Veiklos rezultatų ir atlygio valdymas. Darbuotojų išitraukimas ir išipareigojimas. Talentų valdymas.
- 4. Darbo santykių valdymas.** Darbo kodeksas ir ŽIV vaidmuo. Etiškumas organizacijoje. Lygybė ir įvairovės valdymas. Diskriminacijos prevencija.
- 5. Tarptautinė žmogiškųjų išteklių vadyba.** TŽIV samprata, struktūra ir strateginiai aspektai. ŽIV ir multikultūrinė aplinka. Tarptautiniai žmogiškųjų išteklių pritraukimo ir vystymo aspektai. Tarptautinė karjera ir jos strategijos. Globalūs vadovai.
- 6. Žmogiškųjų išteklių vadybos tendencijos.** Į kompetencijų valdymą orientuotas ŽIV. Žalioji ŽIV koncepcija. Į darbuotojų gerovę orientuotas ŽIV. Skaitmenizacija ir ŽIV. Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra.
- 7. Žmogiškųjų išteklių vadybos monitoringas.** ŽIV veiklos efektyvumo vertinimas ir veiklos rodikliai.

Atsiskaitymas

Egzaminas (70%) ir referatas (30 %) žmogiškųjų išteklių vadybos teorijų ir jų taikymo tematika remiantis naujausiomis mokslinėmis publikacijomis, pateikiant doktoranto apibendrinimus ir išvalgas nagrinėjamoje temoje. Referato apimtis – 15 - 20 psl. (Times New Roman 12, 1,5 tarpo tarp eilučių).

| |
|--|
| Pagrindinė literatūra |
| Beardwell J.; Thompson A. (2017). Human Resources Management. Eighth edition. <i>Edinburgh. Pearson Education Limited. Online</i> |
| Redman T.; Wilkinson A. (2013). Contemporary Human Resources Management. Fourth edition. <i>Edinburgh. Pearson Education Limited. Online</i> |
| Human resource management practices. Assessing added value. (2015). Editors Anderson M., Nowak C. Springer. <i>Online</i> |
| Dowling, P. J.; Festing, M. & ENGLE, A. D., Sr. (2013) International human resource management. Hampshire: CENGAGE, Learning, 364 p. ISBN 978-14080-3209-1 |
| Zheng, C. (2016) International Human Resource Management: Trends, Practices and Future Directions. Hauppauge, New York: Nova Science Publishers, Inc., 227 p. ISBN 9781634850162.(E-knyga VU biblioteka, http://web.b.ebscohost.com/ehost/ebookviewer/ebook/bmxlYmtfXzEzNTA1NzVfX0FOO?sid=2f1c5347-e2cf-4956-acac-0e99508f3ed5@pdc-v-sessmgr01&vid=0&format=EB&rid=1 , |

| | |
|---|---------------------------|
| Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė | Pareigos, mokslo laipsnis |
| Danuta Diskienė | Prof. Dr. |
| Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus | |
| <ol style="list-style-type: none"> Paulienė, R.; Diskienė, D.; Matuzevičiūtė, E. (2019). Complex approach on multicultural teams management & leadership // Journal of educational and social research. De Gruyter Poland. ISSN 2239-978X. eISSN 2240-0524. 2019, vol 9, no 2, p. 8-16. DOI: 10.2478/jesr-2019-0008. Scopus Diskienė, D., Paulienė, R., Ramanauskaitė D. (2019). Relationships between Leadership Competencies and Employees' Motivation, Initiative and Interest to Work. <i>Montenegrin Journal of Economics</i> Vol. 15, No. 1 (2019), p. 113-129 Diskienė, D., Paulienė, R. (2018). LEADERSHIP AS AN IDENTITY CREATION IN THE NEW LEADERSHIP PARADIGM. <i>JOURNAL OF SECURITY AND SUSTAINABILITY ISSUES</i>. ISSN 2029-7025. p. 741 – 752. Scopus. Stankevičienė, A.; Diskienė, D.; Tamaševičius, V.; Korsakienė, R. (2017). Attitudes of Managers towards the Role of HR Departments in Organizational Performance: Evidence from Lithuania. <i>Transformations in Business & Economics</i>, Vol. 16, No 3(42), p.258 -275. ISSN: 1648-4460. ISI Journal. Diskienė, D.; Stankevičienė, A.; Jurgaitytė, N. (2017). Challenges for the human resource department: the case of Millennials in the workplace. ECMLG 2017 proceedings of the 13th European conference on <i>Management, Leadership and Governance</i>, p. 67 – 77, 11 – 12 December. University of London, UK. Thomson Reuters ISI Web of Science. Diskienė, D.; Jaškevičiūtė, V. (2017). Y kartos požiūris į vyrų ir moterų vadovavimą organizacijose. <i>Informacijos mokslai</i>, Vilniaus universitetas. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1392-0561. t.77, p. 90 -105. Diskienė D., Korsakienė R., Česnygienė R., Drūteikienė G., Smaliukienė R., Stankevičienė A. 2015. <i>Verslininkų vadybinis potencialas ir smulkaus ir vidutinio verslo įmonių internacionalizacija</i>. Kolektyvinė monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. p.376. Korsakienė R., Diskienė D. (2015). Do Competencies of Entrepreneurs and Managers Influence Internationalization Processes? Investigation of Lithuanian SMEs. ECIE 2015 proceedings 10th European conference on <i>Innovation and Entrepreneurship</i>, p. 384-391, 17-18 September. University of Genoa, Italy. Korsakienė R., Diskienė D. (2015). Personality Traits of Managers and Success of Firms: A Case of Lithuanian SMEs. ECMLG 2015 proceedings of the 11th European conference on <i>Management Leadership and Governance</i>, p. 194-200, 12-13 November. Military Academy. Lisbon, Portugal. Diskienė, D.; Stankevičienė, A.; Korsakienė, R. (2014). Mažų ir vidutinių įmonių vadovų kompetencijos: teoriniai ir praktiniai aspektai . Verslo ir teisės aktualijos = Current issues of business and law. Vilnius : Tarptautinė teisės ir verslo aukštoji mokykla. ISSN 1822-9530., Nr. 9, p. 51-69. | |

11. Korsakienė, R.; Diskienė, D.; Drūteikienė, G. (2014). The role of human capital and organizational learning in internationalization of SMEs. The 8th international scientific conference "Business and Management 2014": selected papers. ISI proceedings. May 15-16, Vilnius : Technika, 2014. ISSN 2029-4441. ISBN 9786094576522. p. 76-84.
12. Diskienė, D., Tamoševičienė, K. (2014). Pedagogų organizacinio įsipareigojimo, pasitenkinimo darbu ir įsitraukimo į darbą sąsajos. *Informacijos mokslai*, Vilniaus universitetas. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1392-0561. t.69, p. 89 -102
13. Gostautas, V.; Diskiene, D. (2014). Impact of employees' perceived HRM practices and espoused values fit on their performance and job satisfaction. The 14th Biennial Conference of the ISSWOV "Values in Shock: The role of contrasting management, economic, and religious paradigms in the workplace" Riga, Latvia, proceedings ISBN: 978-0-9817997-3-5 p.332-338.
14. Česynienė, Rima; Diskienė, Danuta; Stankevičienė, Asta. Labour market trends and their impact on human resource management in Lithuanian companies // *Ekonomika / Vilniaus universitetas*. Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1392-1258. 2013, t. 92, Nr. 3, p. 123-140.

| | |
|---|---------------------------|
| Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė | Pareigos, mokslo laipsnis |
|---|---------------------------|

Ingrida Šarkiūnaitė

Doc. dr.

Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus

1. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; MIKALAUŠKIENĖ, Asta ir kt. 2018. Social Aspect of Sustainable Development: Issues of Poverty and Food, *Montenegrin Journal of Economics*, 01 June, Vol.14(2), p. 59-78. ISSN 1800-5845
2. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida. 2018. Motivational Incentives of Civil Servants in Lithuanian Municipalities. *Viešoji politika ir administravimas*. Vol.17, (3), p. 344-370. ISSN 1648–2603
3. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida. 2016 Ekspatrianto karjerai reikalingų įgūdžių formavimas studijų metu. *Žmogiškųjų išteklių valdymo aktualijos: mokslinių straipsnių rinkinys: elektroninis išteklius/Vilniaus universitetas*. Kauno humanitarinis fakultetas. Kaunas: Vilniaus universitetas, p. 52-61.
4. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; ROČKĖ, Dovilė. 2015. The expatriate experience: the factors of international assignment success//*Transformations in business and economics / Vilnius University*. Kaunas Faculty of Humanities, Brno University of Technology. Faculty of Business and Management, University of Latvia. Faculty of Management and Economics. Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1648-4460. Vol. 14, No 1(34)
5. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; BARTKUTĖ, Rasa; Jasinskas, Edmundas; Dilys, Mantas; Jurgelėnas, Saulius. 2012. Link between social capital and quality of life // *Transformations in business and economics / Vilnius University*. Kaunas Faculty of Humanities, Brno University of Technology. Faculty of Business and Management, University of Latvia. Faculty of Management and Economics. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1648-4460. 2012, vol. 11, no. 1, p. 139- 153. [Science Citation Index Expanded (Web of Science); Social Sciences Citation Index (Thompson ISI).; IBSS.; Econlit.; e-JEL.].
6. BANKAUSKAITĖ-SEREIKIENĖ, Gabija; ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida. 2012. Students' attitudes towards development of oral communicative competence // *Rural Environment. Education. Personality (REEP): proceedings of the 5th international scientific conference*, March 21-22, Jelgava. Jelgava : Jelgava printing house. ISSN 2255-808X. 2012, No. 5, p. 96-104.

| | |
|---|---------------------------|
| Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė | Pareigos, mokslo laipsnis |
|---|---------------------------|

Asta Stankevičienė

Doc. dr.

Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus

1. Stankevičienė, A.; Diskienė, D.; Tamaševičius V.; Korsakienė, R. 2017. *Attitudes of Managers*

towards the Role of HR Departments in Organizational Performance: Evidence from Lithuania. *Transformations in Business & Economics*, 1 (31): 258-273.

2. Jurgaitytė, N.; Diskienė, D.; Stankevičienė, A. 2017. Challenges for Human Resource Department: The Case of Millennials in the Workplace. *13th European Conference on Management Leadership and Governance 2017 m. gruodžio 11 – 12 d. d. London, Didžioji Britanija*, p. 67-77. Česnyienė,
3. Stankevičienė, A.; Gerikienė, V.; Jurgaitytė, N. 2016. Y ir Z kartų darbuotojų atlygio lūkesčiai informacinės visuomenės kontekste. *Informacijos mokslai*, 74: p. 7-24.
4. Diskienė D., Korsakienė R., Česnyienė R., Drūteikienė G., Smaliukienė R., Stankevičienė A. 2015. *Verslininkų vadybinis potencialas ir smulkaus ir vidutinio verslo įmonių internacionalizacija*. Kolektyvinė monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. p.376.
5. Korsakienė, R.; Stankevičienė, A.; Šimelytė, A.; Talačkienė, M. 2015. Factors driving turnover and retention of information technology professionals. *Journal of business economics and management*, 16 (1): 1-17.
6. Česnyienė, Rima; Stankevičienė, Asta; Jurgaitytė, Neringa. 2015. Žmogiškųjų išteklių padalinys informacinės visuomenės kontekste. *Informacijos mokslai*, 71:84-96.
7. Stankevičienė, Asta; Šarupičiūtė, Julija 2014. Personalo padalinio vieta Lietuvos privataus ir viešojo sektoriaus organizacijose. *Verslas: teorija ir praktika* 15 (1): 93-102.
8. Česnyienė, R; Stankevičienė, A.; Česynas, R. 2014. Human resource department strategic role in Lithuanian enterprises. *Business and management 2014: 8th International Scientific Conference, May 15-16, 2014, Vilnius, Lithuania: selected papers. Vol. I. p. 19-26.*
9. Česnyienė, R.; Marčinskas, A.; Stankevičienė, A. 2014. Žmogiškųjų išteklių tarnybos žinių ekonomikos iššūkių kontekste. *Informacijos mokslai*, 67: 26-42.
10. Marčinskas, A; Stankevičienė, A.; Lukoševičius, R. 2014. Viešojo sektoriaus organizacijų personalo tarnybų potencialas. *Viešasis administravimas*, 1: 32-41.
11. Diskienė, Danuta; Stankevičienė, Asta; Korsakienė, Renata. 2014. Mažų ir vidutinių įmonių vadovų kompetencijos: teoriniai ir praktiniai aspektai. *Verslo ir teisės aktualijos*, 9: 51-71.
12. Rima; Diskienė, Danuta; Stankevičienė, Asta. 2013. Labour market trends and their impact on human resource management in Lithuanian companies. *Ekonomika* 92 (3): 123-140.

Doktorantūros komiteto teikimu patvirtinta fakulteto/instituto taryboje 20 m.

..... mėn..... d., protokolo Nr.

Tarybos pirmininkas

Pastaba: jei doktorantūros teisė bus suteikta kartu su kita institucija, tvirtinama ne fakulteto taryboje, o jungtinėje komisijoje.