

DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslų kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
Strateginis valdymas	Vadyba S 003	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas	Vadybos katedra

Dalyko apimtis kreditais	Visas studijuojančio darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
7	196	16	180

Dalyko anotacija

Strateginio valdymo *dalyko tikslas* – analizuoti organizacijų strategijos mokyklas, požiūrius, siūlomus strateginio valdymo instrumentus organizacijų strateginės plėtros dinamikai suvokti, bei formuoti strateginio mąstymo ir strateginės analizės gebėjimus, leidžiančius klausytojams analizuoti bei vertinti organizacijų strateginę padėtį, strateginės plėtros perspektyvas bei formuluoti mokslinius apibendrinimus.

Įsisavinę dalyką, klausytojai:

- žinos strateginio valdymo esmę, jo procesus, struktūrą, funkcijas, mokyklas, požiūrius;
- gebės taikyti strateginį mąstymą strateginės informacijos generavimui, jos rinkimui, filtravimui ir tinkamam panaudojimui;
- gebės atlikti strateginę tiriamojo objekto analizę;
- naudodami skirtingus požiūrius, gebės atlikti kvalifikuotą organizacijos vykdytos verslo strategijos analizę, pasiūlyti taisytinas strategijos kryptis bei atskleisti naujas strategines galimybes tiriamojoje organizacijoje;
- gebės generuoti strategines ekspertines išvalgas ir formuoti mokslinius stebimų strateginių reiškinių apibendrinimus.

Dalyko temos

1. Strateginio valdymo samprata, pagrindinės mokyklos ir požiūriai
2. Organizacijos tikslų genezė, formos ir jų realizavimas
3. Organizacijos aplinka ir jos analizės metodai
4. Konkurencijos ir partnerystės vaidmuo organizacijų strategijose
5. Organizacija ir jos strateginės analizės metodai
6. Organizacijos gebėjimai bei kompetencijos, jų analizės metodai
7. Organizacijos konkurencinių pranašumų formavimas
8. Strateginių verslo padalinių (strateginių verslo vienetų) strategijos
9. Korporatyvinės ir verslo portfelio strategijos
10. Funkcionalių verslo strategijų ypatybės
11. Operacijų strategijos: visuotinis kokybės valdymas ir bazinių procesų reinžinirigas
12. Strategijos įgyvendinimo problematika strateginiame valdyme
13. Strateginis mąstymas ir jo vieta strateginiame valdyme
14. Lyderio vaidmuo organizacijų strateginėje plėtroje
15. Planavimas organizacijų strategijos realizavimo procese

Dalyko atsiskaitymas:

Egzamino testas (70 proc.), organizacijos strateginės analizės projektas (30 proc.).
Referato apimtis – 15 - 20 psl. (Times New Roman 12, 1,5 tarpo tarp eilučių).

Pagrindinė literatūra
1. Morris J. Strategic Management (2023). 2nd Ed. Oregon State University
2. El Namaki M.S.S. Neo Strategic Management. Conceptual and Operational Foundations of Tomorrow's Strategic Thinking (2023). Switzerland AG
3. Rothaermel F. (2021). Strategic management. 5 th ed. NY, Mc Graw-Hill, 554 p.
4. Rothaermel F. (2019). Strategic management. 4 th ed. Mc Graw-Hill Education, 555 p.
5. Johnson G., Whittington R., Scholes K. (2011). Exploring strategy, 9 th ed. Harlow: Pearson Prentice Hall, p. 562.
6. David Fred R. (2009). Strategic management: concepts. 12 th ed. Pearson Education. 336 p.
7. Barney, Y. Clark D. (2007). Resource-based theory: creating and sustaining competitive advantage, Oxford: Oxford University Press, p. 316.
8. Robert A. Pitts, David Lei (2006). Strategic management: building and sustaining competitive advantage. Mason, Ohio: Thomson Higher Education, p. 538. ISBN: 0324226217
9. John McGee (2005). Strategic management. The Blackwell Encyclopedia of Management, Volume 12, Strategic Management, 2nd Ed. Wiley-Blackwell. p. 440.

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Mokslo laipsnis	Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus
Danuta Diskienė	Dr. (HP)	1. Stankevičienė A., Grincevičienė N., Diskienė D., Drūteikienė G. (2023). The Influence of personal skills for telework on organisational commitment: The mediating effect of the perceived intensity of telework. <i>Journal of East European Management Studies</i>, 28 (4) 2023, 604 – 627. DOI: 10.5771/0949-6181-2023-4-604. Clarivate Analytics WoS, Scopus. 2. Stankevičienė A., Diskienė D., Tamaševičius V., Paulienė R., Pakėnaitė G.. The impact of teleworking stressors on burnout: a moderation of stress coping strategies // Business transformation in uncertain global environments: 16th annual conference of the EuroMed Academy of Business, September 27-29 2023, Vilnius, Lithuania / edited by: Demetris Vrontis, Yaakov Weber, Evangelos Tsoukatos: EuroMed Press, 2023. ISBN 9789963711987. 3. Paulienė, Rasa; Diskienė, Danuta; Tamaševičius, Virginijus; Blankutė, Dovilė. Interaction of organizational culture, managers' leadership style, employee job satisfaction and commitment in Covid-19 conditions // 15th annual conference of the EuroMed Academy of business: sustainable business concepts and practices: proceedings book / Demetris Vrontis, Yaakov Weber, Evangelos Tsoukatos (eds.), September 21-23 2022 Palermo, Italy: EuroMed Press, 2022. ISBN 9789963711963. ISSN 2547-8516. p.

		668-680. 4. Stankevičienė, A., Tamaševičius, V., Diskienė, D., Grakauskas, Žygimantas, & Rudinskaja, L. (2021). The mediating effect of work-life balance on the relationship between work culture and employee well-being. <i>Journal of Business Economics and Management</i>, 22(4), 988-1007. https://doi.org/10.3846/jbem.2021.14729. Clarivate Analytics WoS, Scopus. 5. Jaskeviciute V., Stankeviciene A., Diskiene D., Savicke J. (2021). The relationship between employee well-being and organizational trust in the context of sustainable human resource management. <i>Problems and Perspectives in Management</i>, 19(2), 118-131. doi:10.21511/ppm.19(2).2021.10. Scopus. 6. Tamaševičius, V.; Diskienė, D.; Stankevičienė, A.. Human resource management practice in Lithuania: evidences and challenges // Montenegrin journal of economics. Podgorica : Economic laboratory transition research. ISSN 1800-5845. eISSN 1800-6698. 2020, vol. 16, no. 1, p. 207-226. DOI: 10.14254/1800-5845/2020.16-1.14. [DB: Emerging Sources Citation Index (Web of Science); Scopus] 7. Paulienė, R.; Diskienė, D.; Matuzevičiūtė, E. (2019). Complex approach on multicultural teams management & leadership // Journal of educational and social research. De Gruyter Poland. ISSN 2239-978X. eISSN 2240-0524. 2019, vol 9, no 2, p. 8-16. DOI: 10.2478/jesr-2019-0008. Scopus 8. Diskienė, D., Paulienė, R., Ramanauskaitė D. (2019). Relationships between Leadership Competencies and Employees' Motivation, Initiative and Interest to Work. <i>Montenegrin Journal of Economics</i> Vol. 15, No. 1 (2019), p. 113-129 9. Diskienė D., Korsakienė R., Česynienė R., Drūteikienė G., Smaliukienė R., Stankevičienė A. 2015. <i>Verslininkų vadybinis potencialas ir smulkaus ir vidutinio verslo įmonių internacionalizacija</i>. Kolektyvinė monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla.p.376.
Greta Drūteikienė	Dr.	1. Stankevičienė A., Grincevičienė N., Diskienė D., Drūteikienė G. (2023). The Influence of personal skills for telework on organisational commitment: The mediating effect of the perceived intensity of telework. <i>Journal of East European Management Studies</i>, 28 (4) 2023, 604 – 627. DOI: 10.5771/0949-6181-2023-4-604.

		Clarivate Analytics WoS, Scopus. 2. Voveris, Donatas; Savickė, Julija; Drūteikienė, Greta. Characteristics of the boards of directors at firms listed on Nasdaq Baltic // Problems and perspectives in management. Sumy : Business Perspectives. ISSN 1727-7051. eISSN 1810-5467. 2023, vol. 21, iss. 3, p. 726-735. DOI: 10.21511/ppm.21(3).2023.56. 3. Drūteikienė, Greta; Savickė, Julija; Skarupskienė, Daiva. The impact of employer brand on the relationship between psychological empowerment and employee engagement // Problems and perspectives in management. Sumy : Business Perspectives. ISSN 1727-7051. eISSN 1810-5467. 2023, vol. 21, iss. 1, p. 193-203. DOI: 10.21511/ppm.21(1).2023.17. 4. Drūteikienė G., Šarupičiūtė J. (2019). A study on the levels of institutionalization or higher education institutions' rankings in university strategic plans. EDULEARN19: 11th international conference on education and new learning technologies: conference proceedings. ISBN: 9788469737774 5. Drūteikienė G., Šarupičiūtė J. (2018). The influence of university rankings on university reputation through rankings' functions and stakeholders beliefs towards a university. EDULEARN18: 10th international conference on education and new learning technologies: conference proceedings. p. 4215-4222. ISBN: 9788469737774 (ISI) 6. Drūteikienė G., Šarupičiūtė J. (2017). A view towards the influence of global university rankings on university reputation. INTED2017: 11th International technology, education and development conference. p. 9301-9307. ISBN: 9788461784912 (ISI) 7. Drūteikienė G., Šarupičiūtė J., Martinavičius J., Miškinis A. (2017). International and domestic study programmes compared: recent graduates' perspective. EDULEARN17: 9th international conference on education and new learning technologies: conference proceedings. p. 4519-4526. ISBN: 9788469737774 (ISI)
Virginijus Tamaševičius	Dr.	1. Stankevičienė A., Diskienė D., Tamaševičius V., Paulienė R., Pakėnaitė G.. The impact of teleworking stressors on burnout: a moderation of stress coping strategies // Business transformation in uncertain global environments: 16th annual conference of the EuroMed Academy of Business, September 27-29 2023, Vilnius, Lithuania / edited by: Demetris Vrontis, Yaakov Weber, Evangelos Tsoukatos: EuroMed Press, 2023. ISBN 9789963711987.

		2. Stankevičienė, Asta; Šimelytė, Agnė; Tamaševičius, Virginijus; Petkinytė, Evelina. The impact of sociodemographic factors and work-family conflict on the relationship between organizational support and women's burnout // Problems and perspectives in management. Sumy: LLC CPC Business Perspectives. ISSN 1727-7051. eISSN 1810-5467. 2023, vol. 21, iss. 3, p. 497-510. DOI: 10.21511/ppm.21(3).2023.40 3. Paulienė, Rasa; Diskienė, Danuta; Tamaševičius, Virginijus; Blankutė, Dovilė. Interaction of organizational culture, managers' leadership style, employee job satisfaction and commitment in Covid-19 conditions // 15th annual conference of the EuroMed Academy of business: sustainable business concepts and practices: proceedings book / Demetris Vrontis, Yaakov Weber, Evangelos Tsoukatos (eds.), September 21-23 2022 Palermo, Italy: EuroMed Press, 2022. ISBN 9789963711963. ISSN 2547-8516. p. R. Paulienė; V. Tamaševičius (2019), 360° grįžtamojo ryšio tyrimo esmė ir etapai vadovų kompetencijų ir lyderystės tyrimuose, <i>Regional formation and development studies</i>, Vol. 28, no.2, pp. 4. Stankevičienė, A., Tamaševičius, V., Diskienė, D., Grakauskas, Žygimantas, & Rudinskaja, L. (2021). The mediating effect of work-life balance on the relationship between work culture and employee well-being. <i>Journal of Business Economics and Management</i>, 22(4), 988-1007. https://doi.org/10.3846/jbem.2021.14729. Clarivate Analytics WoS, Scopus. 5. D. Diskienė; V. Tamaševičius; A. Kalvaitytė (2018), Managerial roles in SMEs and their effect on perceived managerial effectiveness in Lithuania, <i>Organizations and markets in emerging economies</i>, Vol. 9, no 1, pp. 41-61. 6. A. Stankevičienė; D. Diskienė; V. Tamaševičius; R. Korsakienė (2017), Attitudes of managers towards the role of HR departments in organizational performance: evidence from Lithuania. <i>Transformations in business & economics</i> / Vilnius University, Brno University of Technology, University of Latvia, Vol. 16, No. 3(42), pp. 258-275.
--	--	--