

DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslų kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
Žmogiškųjų išteklių vadybos teorijos	Vadyba S 003	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas Kauno fakultetas	EVAF Vadybos katedra, KnF Socialinių mokslų ir taikomosios informatikos institutas

Studijų būdas	Kreditų skaičius ECTS	Studijų būdas	Kreditų skaičius
paskaitos		konsultacijos	1
individualus	6	seminarai	

<p>Dalyko anotacija</p> <p>Dalyko tikslas, anotacija</p> <p>Dalyko tikslas – susipažinti su svarbiausiomis žmogiškųjų išteklių vadybos teorijomis ir jų taikymo galimybėmis organizacijose. Dalyko turinys padeda kaupti ir sisteminti žmogiškųjų išteklių vadybos žinias ir ugdyti analitinius bei abstraktaus mąstymo gebėjimus.</p> <p>Dalyku siekiama ugdyti įvairiapusį šiuolaikinės žmogiškųjų išteklių vadybos pažinimą, gebėjimus analizuoti ir numatyti žmogiškųjų išteklių vadybos srityje priimtų sprendimų įtaką organizacijai ir jos aplinkai, atlikti mokslinius tyrimus žmogiškųjų išteklių vadybos srityje.</p> <p>Turinys (temos)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Žmogiškųjų išteklių vadybos sampratos ir požiūrio į darbuotoją transformacija. Uždaros sistemos – racionalumo veiksnys“ periodas (1890-1930). “Uždaros sistemos – žmogiškojo veiksnio” periodas (1930-1960). “Atvira sistema – racionalumo veiksnys” periodas (1960-1970). “Atvira sistema – žmogiškasis veiksnys” periodas (1970-1990). Dinamiškų santykių“ periodas (1990-2000). „Virtualių santykių“ periodas (2000 – dabar). 2. Žmogiškųjų išteklių pritraukimo į organizaciją teorijos ir metodai. Žmogiškųjų išteklių planavimas, paieška, atranka. 3. Žmogiškųjų išteklių vystymo organizacijoje teorijos. Žmogiškųjų išteklių adaptacija ir socializacija. Darbuotojų mokymas ir ugdymas. Vadovų ugdymas. Mentoringas ir koučingas. Veiklos rezultatų ir atlygio valdymas. Darbuotojų įsitraukimas ir įsipareigojimas. Talentų valdymas. 4. Darbo santykių valdymas. Darbo kodeksas ir ŽIV vaidmuo. Etiškumas organizacijoje. Lygybė ir įvairovės valdymas. Diskriminacijos prevencija. 5. Tarptautinė žmogiškųjų išteklių vadyba. TŽIV samprata, struktūra ir strateginiai aspektai. ŽIV ir multikultūrinė aplinka. Tarptautiniai žmogiškųjų išteklių pritraukimo ir vystymo aspektai. Tarptautinė karjera ir jos strategijos. Globalūs vadovai. 6. Žmogiškųjų išteklių vadybos tendencijos. Į kompetencijų valdymą orientuotas ŽIV. Žalioji ŽIV koncepcija. Į darbuotojų gerovę orientuotas ŽIV. Skaitmenizacija ir ŽIV. Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra. 7. Žmogiškųjų išteklių vadybos monitoringas. ŽIV veiklos efektyvumo vertinimas ir veiklos rodikliai. <p>Atsiskaitymas</p> <p>Egzaminas (70%) ir referatas (30 %) žmogiškųjų išteklių vadybos teorijų ir jų taikymo tematika remiantis naujausiomis mokslinėmis publikacijomis, pateikiant doktoranto apibendrinimus ir išvalgas nagrinėjamoje temoje. Referato apimtis – 15 - 20 psl. (Times New Roman 12, 1,5 tarpo tarp eilučių).</p>
<p>Pagrindinė literatūra</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Beardwell J.; Thompson A. (2017). Human Resources Management. Eighth edition. <i>Edinburgh. Pearson Education Limited. Online</i>

2. Redman T.; Wilkinson A. (2013). Contemporary Human Resources Management. Fourth edition. <i>Edinburgh. Pearson Education Limited. Online</i>
3. Human resource management practices. Assessing added value. (2015). Editors Anderson M., Nowak C. Springer. <i>Online</i>
4. Dowling, P. J.; Festing, M. & ENGLE, A. D., Sr. (2013) International human resource management. Hampshire: CENGAGE, Learning, 364 p. ISBN 978-14080-3209-1
5. Zheng, C. (2016) International Human Resource Management: Trends, Practices and Future Directions. Hauppauge, New York: Nova Science Publishers, Inc., 227 p. ISBN 9781634850162.(E-knyga VU biblioteka, http://web.b.ebscohost.com/ehost/ebookviewer/ebook/bmxlYmtfXzEzNTA1NzVfX0FO0?sid=2f1c5347-e2cf-4956-acac-0e99508f3ed5@pdc-v-sessmgr01&vid=0&format=EB&rid=1 ,

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Mokslo laipsnis	Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus
Danuta Diskienė	Prof. (HP) dr.	<p>1. Paulienė, R.; Diskienė, D.; Matuzevičiūtė, E. (2019). Complex approach on multicultural teams management & leadership // Journal of educational and social research. De Gruyter Poland. ISSN 2239-978X. eISSN 2240-0524. 2019, vol 9, no 2, p. 8-16. DOI: 10.2478/jesr-2019-0008. Scopus</p> <p>2. Diskienė, D., Paulienė, R., Ramanauskaitė D. (2019). Relationships between Leadership Competencies and Employees' Motivation, Initiative and Interest to Work. <i>Montenegrin Journal of Economics</i> Vol. 15, No. 1 (2019), p. 113-129</p> <p>3. Diskienė, D., Paulienė, R. (2018). LEADERSHIP AS AN IDENTITY CREATION IN THE NEW LEADERSHIP PARADIGM. <i>JOURNAL OF SECURITY AND SUSTAINABILITY ISSUES</i>. ISSN 2029-7025.p. 741 – 752. Scopus.</p> <p>4. Stankevičienė, A.; Diskienė, D.; Tamaševičius, V.; Korsakienė, R. (2017). Attitudes of Managers towards the Role of HR Departments in Organizational Performance: Evidence from Lithuania. <i>Transformations in Business & Economics</i>, Vol. 16, No 3(42), p.258 -275. ISSN: 1648-4460. ISI Journal.</p> <p>5. Diskienė, D.; Stankevičienė, A.; Jurgaitytė, N. (2017). Challenges for the human resource department: the case of Millennials in the workplace. ECMLG 2017 proceedings of the 13th European conference on <i>Management, Leadership and Governance</i>, p. 67 – 77, 11 – 12 December. University of London, UK. Thomson Reuters ISI Web of Science.</p> <p>6. Diskienė, D.; Jaškevičiūtė, V. (2017). Y kartos požiūris į vyrų ir moterų vadovavimą organizacijose. <i>Informacijos mokslai</i>, Vilniaus universitetas. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1392-0561. t.77, p. 90 -105.</p> <p>7. Diskienė D., Korsakienė R., Česynienė R., Drūteikienė G., Smaliukienė R., Stankevičienė A. 2015. <i>Verslininkų vadybinis potencialas ir smulkaus ir vidutinio verslo įmonių internacionalizacija</i>. Kolektyvinė monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla.p.376.</p> <p>8. Korsakienė R., Diskienė D. (2015). Do</p>

		<p>Competencies of Entrepreneurs and Managers Influence Internationalization Processes? Investigation of Lithuanian SMEs. ECIE 2015 proceedings 10th European conference on <i>Innovation and Entrepreneurship</i>, p. 384-391, 17-18 September. University of Genoa, Italy.</p> <p>9. Korsakienė R., Diskienė D. (2015). Personality Traits of Managers and Success of Firms: A Case of Lithuanian SMEs. ECMLG 2015 proceedings of the 11th European conference on <i>Management Leadership and Governance</i>, p. 194-200, 12-13 November. Military Academy. Lisbon, Portugal.</p> <p>10. Diskienė, D.; Stankevičienė, A.; Korsakienė, R. (2014). Mažų ir vidutinių įmonių vadovų kompetencijos: teoriniai ir praktiniai aspektai. Verslo ir teisės aktualijos = Current issues of business and law. Vilnius : Tarptautinė teisės ir verslo aukštoji mokykla. ISSN 1822-9530., Nr. 9, p. 51-69.</p> <p>11. Diskienė, D.; Tamoševičienė, K. (2014). Pedagogų organizacinio įsipareigojimo, pasitenkinimo darbu ir įsitraukimo į darbą sąsajos. <i>Informacijos mokslai</i>, ISSN 1392-0561. t.69, p. 89 -102</p> <p>12. Diska, V., Diskienė, D., Marčinskas A. (2014). Lietuvos verslo įmonių aukščiausio lygio vadovų komandų pajėgumo tyrimas. <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i>, No. 69, p.19-35. ISSN 1392-1142.</p> <p>1.</p>
<p>Ingrida Šarkiūnaitė</p>	<p>Doc. dr.</p>	<p>1.</p> <p>2. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; MIKALOUSKIENĖ, Asta ir kt. 2018. Social Aspect of Sustainable Development: Issues of Poverty and Food, Montenegrin Journal of Economics, 01 June, Vol.14(2), p. 59-78. ISSN 1800-5845</p> <p>3. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida. 2018. Motivational Incentives of Civil Servants in Lithuanian Municipalities. <i>Viešojo politika ir administravimas</i>. Vol.17, (3), p. 344-370. ISSN 1648–2603</p> <p>4. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida. 2016 Ekspatrianto karjerai reikalingų įgūdžių formavimas studijų metu. <i>Žmogiškųjų išteklių valdymo aktualijos: mokslinių straipsnių rinkinys: elektroninis išteklius/Vilniaus universitetas</i>. Kauno humanitarinis fakultetas. Kaunas: Vilniaus universitetas, p. 52-61.</p> <p>5. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; ROČKĖ, Dovilė. 2015. The expatriate experience: the factors of international assignment success//Transformations in business and economics / Vilnius University. Kaunas Faculty of Humanities, Brno University of Technology. Faculty of Business and Management, University of Latvia. Faculty of Management and Economics. Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1648-</p>

		<p>4460. Vol. 14, No 1(34)</p> <p>6. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; BARTKUTĖ, Rasa; Jasinskas, Edmundas; Dilys, Mantas; Jurgelėnas, Saulius. 2012. Link between social capital and quality of life // Transformations in business and economics / Vilnius University. Kaunas Faculty of Humanities, Brno University of Technology. Faculty of Business and Management, University of Latvia. Faculty of Management and Economics. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1648-4460. 2012, vol. 11, no. 1, p. 139- 153. [Science Citation Index Expanded (Web of Science); Social Sciences Citation Index (Thompson ISI).; IBSS.; Econlit.; e-JEL.].</p> <p>7. BANKAUSKAITĖ-SEREIKIENĖ, Gabija; ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida. 2012. Students' attitudes towards development of oral communicative competence // Rural Environment. Education. Personality (REEP): proceedings of the 5th international scientific conference, March 21-22, Jelgava. Jelgava : Jelgava printing house. ISSN 2255-808X. 2012, No. 5, p. 96-104.</p>
<p>Asta Stankevičienė</p>	<p>Doc. dr.</p>	<p>1. Stankevičienė, A.; Diskienė, D.; Tamaševičius V.; Korsakienė, R. 2017. <i>Attitudes of Managers towards the Role of HR Departments in Organizational Performance: Evidence from Lithuania. Transformations in Business & Economics</i>, 1 (31): 258-273.</p> <p>2. Jurgaitytė, N.; Diskienė, D.; Stankevičienė, A. 2017. Challenges for Human Resource Department: The Case of Millennials in the Workplace. <i>13th European Conference on Management Leadership and Governance 2017 m. gruodžio 11 – 12 d. d. London, Didžioji Britanija</i>, p. 67-77..Česnyienė,</p> <p>3. Stankevičienė, A.; Gerikienė, V.; Jurgaitytė, N. 2016. Y ir Z kartų darbuotojų atlygio lūkesčiai informacinės visuomenės kontekste. <i>Informacijos mokslai</i>, 74: p. 7-24.</p> <p>4. Diskienė D., Korsakienė R., Česnyienė R., Drūteikienė G., Smaliukienė R., Stankevičienė A. 2015. <i>Verslininkų vadybinis potencialas ir smulkaus ir vidutinio verslo įmonių internacionalizacija</i>. Kolektyvinė monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla.p.376.</p> <p>5. Korsakienė, R.; Stankevičienė, A.; Šimelytė, A.; Talačkienė, M. 2015. Factors driving turnover and retention of information technology professionals. <i>Journal of business economics and management</i>, 16 (1): 1-17.</p> <p>6. Česnyienė, Rima; Stankevičienė, Asta; Jurgaitytė, Neringa. 2015. Žmogiškųjų išteklių padalinys informacinės visuomenės kontekste. <i>Informacijos mokslai</i>, 71:84-96.</p> <p>7. Stankevičienė, Asta; Šarupičiūtė, Julija 2014. Personalo padalinio vieta Lietuvos privataus ir viešojo sektoriaus organizacijose. <i>Verslas: teorija ir praktika</i> 15 (1): 93-102.</p>

		<p>8. Česynienė, R; Stankevičienė, A.; Česynas, R. 2014. Human resource department strategic role in Lithuanian enterprises. Business and management 2014: 8th International Scientific Conference, May 15-16, 2014, Vilnius, Lithuania: selected papers. Vol. I. p. 19-26.</p> <p>9. Česynienė, R.; Marčinskas, A.; Stankevičienė, A. 2014. Žmogiškųjų išteklių tarnybos žinių ekonomikos iššūkių kontekste. <i>Informacijos mokslai</i>, 67: 26-42.</p> <p>10. Marčinskas, A; Stankevičienė, A.; Lukoševičius, R. 2014. Viešojo sektoriaus organizacijų personalo tarnybų potencialas. <i>Viešasis administravimas</i>, 1: 32-41.</p> <p>11. Diskienė, Danuta; Stankevičienė, Asta; Korsakienė, Renata. 2014. Mažų ir vidutinių įmonių vadovų kompetencijos: teoriniai ir praktiniai aspektai. <i>Verslo ir teisės aktualijos</i>, 9: 51-71.</p> <p>12. Česynienė Rima; Diskienė, Danuta; Stankevičienė, Asta. 2013. Labour market trends and their impact on human resource management in Lithuanian companies. <i>Ekonomika</i> 92 (3): 123-140.</p>
--	--	--

Svarstyta ir patvirtinta Vilniaus universiteto Vadybos krypties doktorantūros komitete 2019 metų spalio 4 d., protokolo Nr. 210000-KI-49