



## DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Personalo vadyba	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Asta Stankevičienė	Ekonomikos fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmos pakopos	Privalomas

Įgyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Auditorinė	4 (pavasario semestras)	lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
<b>Išankstiniai reikalavimai:</b> Išklausytas kursas „Vadyba“	<b>Gretutiniai reikalavimai (jei yra):</b>

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5 (ECTS)	134 val.	48 val.	86 val.

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos
<ul style="list-style-type: none"> <li>- studentai gebės suprasti teorinę personalo vadybos žinių sistemą, įgalinančią atlikti personalo vadybos analizę organizacijoje;</li> <li>- studentai gebės formuluoti žmoniškųjų išteklių problemas ir ieškoti sprendimo būdų;</li> <li>- studentai gebės empiriškai patikrinti personalo vadybos teorijas.</li> </ul>

Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
<u>Suteikiamos žinios</u> - studentams suteikiamos žinios ir išugdomas sisteminis požiūris į personalo vadybą. išugdomi gebėjimai analizuoti personalo vadybos dėsnius bei procesus, pasitelkiant personalo vadybos metodus. <u>Ugdomi gebėjimai</u> - suformuoti teorinių personalo vadybos žinių sistemą, įgalinančią atlikti personalo vadybos analizę organizacijoje; - išmokyti suformuluoti personalo vadybos problemas ir ieškoti sprendimo būdų; - išmokyti savarankiškai priimti sprendimus rinkos sąlygomis.	Paskaita, seminaras, diskusija, darbas su moksline literatūra ir šaltiniais, vaidmenų žaidimai ir simuliacijos	Egzaminas (uždari ir atviri klausimai testuose); užduotys raštu; užduotys žodžiu

Temos	Kontaktinio darbo valandos						Savarankiškų studijų laikas ir užduotys		
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
<b>Įvadas į personalo vadybą.</b> Dalyko tikslas, kurso struktūra ir vieta studijose. Darbas organizavimas paskaitose, reikalavimų studentams išdėstymas.	1						1	2	Mokslinės literatūros studijavimas
<b>Pagrindinės personalo valdymo koncepcijos.</b> Personalo ir žmogiškųjų išteklių valdymo sąvokų transformacija. Personalo valdymo ir organizacijos veiklos rezultatų ryšys. Strateginis personalo valdymas. Personalo valdymo politika ir jos įgyvendinimas.	4						4	4	Mokslinės literatūros studijavimas
<b>Personalo valdymas organizacijoje.</b> Personalo valdymo sistema ir jos turinys.	4						4	5	Mokslinės literatūros studijavimas, praktinė užduotis
<b>Personalo poreikio planavimas.</b> Planavimo nauda. Formalaus ir neformalaus planavimo pranašumai. Tradicinis ir šiuolaikinis planavimo modelis. Planavimo etapai ir metodai.	2						2	5	Mokslinės literatūros studijavimas
<b>Personalo paieška.</b> Personalo paieškos samprata ir tikslai. Darbuotojų paieškos procesas ir jį lemiantys veiksniai. Pagrindiniai paieškos būdai ir šaltiniai.	2		2				4	5	Mokslinės literatūros studijavimas, praktinė užduotis
<b>Personalo atranka.</b> Atrankos procesas bei pagrindiniai atrankos proceso etapai. Atrankos metodai bei jų taikymo efektyvumas.	4		2				6	10	Mokslinės literatūros studijavimas, praktinė užduotis
<b>Priėmimas, perkėlimas bei atleidimas iš darbo. Diskriminacija darbe</b>	3		2				5	10	Mokslinės literatūros studijavimas, praktinė užduotis
<b>Personalo adaptacija.</b> Adaptacijos samprata ir tikslai. Adaptacijos etapai bei pagrindiniai adaptacijos metodai. Adaptacijos proceso valdymas organizacijoje.	2		2				4	5	Mokslinės literatūros studijavimas, praktinė užduotis
<b>Personalo vertinimas ir kompetencijų valdymas.</b> Kompetencijų planavimo vieta personalo vadyboje, kompetencijos modeliavimo ir vertinimo metodai.	2		2				4	10	Mokslinės literatūros studijavimas
<b>Personalo mokymas ir ugdymas.</b> Personalo ugdymo sistemos turinys ir tikslai. Ugdymo sistema ir posistemės. Ugdymo strategijos bei metodai.	2		2				4	10	Mokslinės literatūros studijavimas

<b>Personalo karjeros planavimas ir valdymas.</b> Karjeros samprata bei karjeros teorijos. Individualus bei organizacinis karjeros planavimas.	2	2				4	10	Mokslinės literatūros studijavimas, praktinė užduotis
<b>Personalo motyvavimas ir rezultatų valdymas.</b> Motyvacijos ir motyvavimo samprata. Motyvacijos teorijos. Motyvavimo priemonių sistemos efektyvumas ir rezultatų valdymas organizacijoje.	4	2				6	10	Mokslinės literatūros studijavimas, praktinė užduotis
<b>Iš viso</b>	<b>32</b>	<b>16</b>				<b>48</b>	<b>86</b>	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
<i>Pažymio sudėtis:</i> Namų darbas (praktinė užduotis) Teorinis egzaminas	Egzaminas raštu 70 proc.  Namų darbas 30 proc.	Per egzaminų sesiją  Semestro metu pagal suderintą grafiką	10 uždaro ir atviro tipo klausimų (kiekvieno vertė po 1 balą)  Rašto darbas ir prezentacija (vertė 3 balai) arba Grupinės užduoties pristatymas (vertė 3 balai)

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
----------	---------------	-------------	---	--

#### Privaloma literatūra

Korsakienė R., Lobanova L., Stankevičienė A.	2011	Žmogiškųjų išteklių valdymo strategijos ir procedūros		Vilnius, Technika
--	------	---	--	-------------------

#### Papildoma literatūra

Torrington D., Hall L., Taylor S., Atkinson C.	2011	Human resources management		London, Prentice Hall.
Vveinhardt J.; Žukauskas P.	2012	Mobingas darbuotojų santykiuose: individas, organizacija, sociumas.		Kaunas, VDU leidykla
Lipinskienė D.	2012	Motyvuojanti atlygio sistema		Kaunas, Technologija.
Baršauskienė V.	2012	Žmogiškųjų išteklių vadyba. Mokomoji knyga.		Elektroninis išteklius. doi: 10.5755/e01.9786060203194
Petkevičiūtė N.	2013	Karjeros valdymas: organizacinė perspektyva.		Kaunas, VDU leidykla.
Stankevičienė, A.; Šarupičiūtė, J.	2014	Personalo padalinio vieta Lietuvos privataus ir viešojo sektoriaus organizacijose.	<i>Verslas: teorija ir praktika</i> 15 (1):93-102	Vilniaus Gedimino technikos universitetas. <i>Straipsnis.</i> <a href="file:///C:/Users/Admin/Downloads/4931559%20(1).pdf">file:///C:/Users/Admin/Downloads/4931559%20(1).pdf</a>
Misiukonis, T.	2015	Koučingo technikos.		Vilnius, Vaga
Tvarijonavičius, M.	2015	Kaip įgalinti: lietuvių vadovų praktiniai pavyzdžiai, tyrimų išvalgos, patarimai.		Vilnius, Vaga.
Kostecka, J.; Davidavičienė V.	2015	Darbuotojų motyvavimo žaidybėmis priemonėmis informacinėje sistemoje modelis.	<i>Verslas XXI amžiuje</i> 7 (2): 262–274	Vilniaus Gedimino technikos universitetas. <i>Straipsnis.</i> <a href="http://www.mla.vgtu.lt/index.php/mla/article/viewFile/778/pdf_1">http://www.mla.vgtu.lt/index.php/mla/article/viewFile/778/pdf_1</a>
Stankevičienė,	2016	Y ir Z kartų darbuotojų	<i>Informacijos</i>	Vilniaus universitetas. <i>Straipsnis.</i>

A.; Gerikienė, V.; Jurgaitytė, N.		atlygio lūkesčiai informacinės visuomenės kontekste.	<i>mokslai</i> , 74: p. 7-24.	<a href="file:///C:/Users/Admin/Downloads/9919-9746-1-SM%20(2).pdf">file:///C:/Users/Admin/Downloads/9919-9746-1-SM%20(2).pdf</a>
Naulickaitė, I.; Melnikas, B..	2016	Emigracija ir globalizacijos procesai: iššūkiai, šiuolaikinės tendencijos, problemos, sprendimai.	<i>Verslas XXI amžiuje</i> , 8 (2): 230–241.	Vilniaus Gedimino technikos universitetas. <i>Straipsnis</i> . <a href="file:///C:/Users/Admin/Downloads/907-3608-1-PB.pdf">file:///C:/Users/Admin/Downloads/907-3608-1-PB.pdf</a>
Pocius, A.	2016	Demografinių grupių padėties pokyčiai Lietuvos darbo rinkoje ir metodinių skirtumų įtaka santykiniams nedarbo rodikliams.	<i>Lietuvos Statistikos darbai</i> , 55 (1): 6-18.	LR statistikos departamentas. <i>Straipsnis</i> . <a href="file:///C:/Users/Admin/Downloads/20887421%20(2).pdf">file:///C:/Users/Admin/Downloads/20887421%20(2).pdf</a>
Gaurylienė, A.; Korsakienė, R.	2017	Vyresnio amžiaus darbuotojų įsitraukimas į darbą	<i>Verslas XXI amžiuje</i> 9(2): 143–153	Vilniaus Gedimino technikos universitetas. <i>Straipsnis</i> .