



**Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas**

EKONOMIKOS IR VERSLO ADMINISTRAVIMO FAKULTETO 2018-2020 m. STRATEGIJA



VU PRIORITETAI 2020

1. Europinis universitetas
2. Lietuvą stiprinantis universitetas
3. Savo bendruomenę motyvuojantis universitetas

EVAF MISIJA

Vienyti ekonomikos ir vadybos profesionalus, kuriančius tarptautinio lygio studijas, mokslą bei prisidedančius prie inovacijų ir verslumo kūrimo





EVAF VIZIJA

**Ekonomikos ir vadybos mokslo ir
studijų lyderystė**

PAGRINDINIAI PRIORITETAI

Rodiklis

2017 m.

2020 m.

I. Tarptautinės kokybiškos studijos

Studentų
pasitenkinimas
studijomis

72%

82%

II. Tarptautinio lygio moksliniai
tyrimai

Aukščiausio lygio
(ABS) mokslinės
publikacijos

7

15

III. Savo bendruomenę
motyvuojantis universitetas

Bazinis mėnesinės
algos dydis

1200 €

2400 €

PAGRINDINIAI PRIORITETAI

Priemonių grupės:

I. Tarptautinės kokybiškos studijos

1. Pritraukti daugiau studentų iš Lietuvos ir užsienio
2. Gerinti studentų mokymosi patirtį
3. Gerinti studijų lankstumą ir studijų programų valdymą

II. Tarptautinio lygio moksliniai tyrimai

4. Didinti mokslinį potencialą
5. Plėtoti tarptautinio lygio doktorantūros studijas

III. Savo bendruomenę motyvuojantis universitetas

6. Sukurti motyvuojančias studijų ir mokslo sąlygas

I. TARPTAUTINĖS KOKYBIŠKOS (BAKALAURO IR MAGISTRO) STUDIJOS



Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas

Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2018 planas	2019 planas	2020 planas
1. Pritraukti daugiau studentų iš Lietuvos ir užsienio					
1.1. Išorinė studijų programų reklama Lietuvoje (mokyklos, kolegijos ir mugės) ir užsienyje (mokyklos, universitetai ir mugės) 1.2. Studijų programų ambasadorių programa 1.3. Programų anglų k. rengimas	Pageidavimų studijuoti iš užsienio piliečių skaičius (I ir II pakopa)	55 / 74	165 / 111	165 / 148	165 / 148
	Nuolatinių studentų iš užsienio skaičius (I ir II pakopa)	27 / 27	60 / 40	80 / 60	100 / 80
	Programų anglų k. skaičius (I ir II pakopa)	5 (1 / 4)	9 (3 / 6)	11 (3 / 8)	11 (3 / 8)
1.4. Kokybiškų dalykų užsienio kalba plėtra	Priimamų Erasmus+ studentų skaičius (I ir II pakopa)	164 / 79	165 / 80	170 / 85	180 / 90
1.5. Gretutinių studijų programos rengimas ir vykdymas	Gretutinių studijų studentų skaičius	0	0	10	20

I. TARPTAUTINĖS KOKYBIŠKOS (BAKALAURO IR MAGISTRO) STUDIJOS



Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas

Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2018 planas	2019 planas	2020 planas
2. Gerinti studentų mokymosi patirtį					
2.1. Dėstytojų meistriškumo puoselėjimas	Dėstytojų, išvykusių dėstyti į užsienio aukštąsias mokyklas, dalis	9,35 %	10 %	12 %	15 %
	Mokymuose dalyvavusių dėstytojų dalis	n.d.	25 %	27 %	30%
2.2. Studijų programų tarptautinimas	Užsienio dėstytojų, dėstančių II pakopos studijų programoje, dalies vidurkis	12 %	15 %	19 %	24 %
2.3. Studentų mobilumo skatinimas	Studentų, dalyvaujančių mobilumo programose (dalinės studijos, praktika užsienyje), dalis	4,28 %	4,8 %	5,3 %	6 %
2.4. Startuolių sukūrimas ir plėtra	EVAF naujų startuolių skaičius	0	3	3	3
2.5. Aktyvus verslo atstovų dalyvavimas paskaitose	Atvirų verslo paskaitų skaičius	~10	20	20	20

I. TARPTAUTINĖS KOKYBIŠKOS (BAKALAURO IR MAGISTRO) STUDIJOS



Ekonomikos ir
verslo administravimo
fakultetas

Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2018 planas	2019 planas	2020 planas
3. Gerinti studijų lankstumą ir studijų programų valdymą					
3.1. Nuotolinių ir kitų tipų studijų programų rengimas	Studijų programų skaičius (tame tarpe nuotolinės)	0 (0)	0(0)	2(1)	3(2)
3.2. Studentų ir absolventų grįžtamojo ryšio surinkimo sistemos sukūrimas 3.3. Studijų programų efektyvumo ir kokybės užtikrinimo mechanizmas (SPK įgalinimas)	Studentų pasitenkinimas studijomis (I ir II pakopa) (dalis)	72 % (65 / 76)	74 % (68 / 80)	78 % (71 / 84)	82 % (75 / 88)
	Studentų pasitenkinimas studijomis (I ir II pakopa) (balai)	7,6 balo iš 10 (7,8 / 7,5)	8 balo iš 10 (8,2 / 7,9)	8,4 balo iš 10 (8,6 / 8,3)	8,8 balo iš 10 (9 / 8,7)
	Aktyviai veikiančių SPK skaičius (I ir II pakopa)	20(6/14)	17(5/12)	12(4/8)	12(4/8)
3.4. Pasirengimas studijų programų tarptautinėms akreditacijoms	Dalykų, akredituotų pagal tarptautinių organizacijų reikalavimus, skaičius (CFA, ACCA ir kt.)	0	0	1	2

II. TARPTAUTINIO LYGIO MOKSLINIAI TYRIMAI

Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2018 planas	2019 planas	2020 planas
4. Didinti mokslinį potencialą					
4.1. Mokslinių seminarų plėtra	Aukščiausio lygio (ABS) mokslinių publikacijų skaičius	7	10	12	15
4.2. Darbo mokslinių straipsnių sukūrimas					
4.3. Minimalių reikalavimų ir atestacijos pertvarka	Tarptautinio lygio (WoS) mokslinių publikacijų skaičius	17	24	29	35
4.4. Ekonominės ekspertizės centro plėtra	Mokslo darbuotojų etatų skaičius	2,5	5	5	7
4.5. Podoktorantūros pritraukimas	Podoktorantūros mokslininkų skaičius	0	1	2	4
4.6. Mokslo projektų plėtra	Mokslo projektų skaičius	7	8	10	15
4.7. Komandiruočių sistemos sukūrimas	Užsienyje komandiruotėse buvusių dėstytojų dalis	8 %	12 %	20 %	25 %

II. TARPTAUTINIO LYGIO MOKSLINIAI TYRIMAI

Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2018 planas	2019 planas	2020 planas
5. Plėtoti tarptautinio lygio doktorantūros studijas					
5.1. Tarptautiškumo plėtra 5.2. Perėjimas prie straipsnių pagrindu rašomos disertacijos	Doktorantų iš užsienio skaičius	1	2	3	4
	Naujų disertacijų anglų kalba dalis	20 %	30 %	45 %	60 %
	Doktorantų, dalyvavusių konferencijose (stažuotėse) užsienyje, dalis	11 (4) %	20 (6) %	35 (9) %	50 (15) %
5.3. Doktorantūros kursų sureguliuavimas 5.4. Bendradarbiavimas su kitomis aukštosiomis mokyklomis	Dėstomų doktorantūros kursų skaičius	1	3	5	7
	VU EVAF doktorantų, lankusių doktorantūros kursą kitame universitete, skaičius	0	5	10	15
	Kitų universitetų doktorantų, lankusių VU EVAF doktorantūros kursus, skaičius	0	5	10	15

III. SAVO BENDRUOMENĘ MOTYVUOJANTIS UNIVERSITETAS



Priemonės	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	2018 planas	2019 planas	2020 planas
6. Sukurti motyvuojančias studijų ir mokslo sąlygas					
6.1. Finansinis darbuotojų motyvavimas 6.2. Personalo karjeros valdymo sistemos sukūrimas	Bazinis akademinų darbuotojų (profesoriaus) atlyginimas	1200 €	1500 €	2000 €	2400 €
	Pasitenkinimas darbo sąlygomis	3,56 balo iš 5	3,75 balo iš 5	3,85 balo iš 5	4 balai iš 5
	Renginių, susitikimų su bendruomene skaičius	1	4	4	4
6.3. Verslo paramos pritraukimas	Iš verslo atstovų gautos paramos vertė	3 000 €	10 000 €	15 000 €	20 000 €
	Alumni iniciatyvų skaičius	5	10	12	15
6.4. Darbuotojų mokymai kompetencijų stiprinimui	Mokymuose dalyvavusių darbuotojų dalis	n.d.	25 %	30 %	33 %

Kviečiame prisijungti prie šių iniciatyvų:

	Iniciatyva	Atsakingas
1	Studijų kokybės tobulinimas (dėstytojai ir studentai, ALUMNI)	Roma
2	Grįžtamojo ryšio sistemos kūrimas	Roma
3	Fakulteto administravimo procesų tobulinimas	Aida
4	Startuolių įsikūrimas EVAF	Gediminas
5	Studijų pardavimų iniciavimas ir strategija	Liutauras
6	Vidinė ir išorinė EVAF komunikacija	Liutauras
7	Projektų iniciavimo, planavimo ir valdymo procesų tobulinimas	Gediminas
8	Mokslinės veiklos procesų tobulinimas	Linas
9	Karjeros sistema	Aida



Kartu mes galime daug pasiekti!

