

VILNIAUS UNIVERSITETO EKONOMIKOS FAKULTETO 2016 – 2018 M. VEIKLOS PLANAS

(patvirtintas Ekonomikos fakulteto taryboje 2016 m. gruodžio mėn. 20 d., protokolo Nr. 190000/TP - 10 (163))

Plane pateikiama Ekonomikos fakulteto misija, vertybės, vizija, pažangos vertinimo rodikliai ir penkių strateginių krypčių tikslai, uždaviniai bei projektai. Šis planas parengtas remiantis universiteto 2015–2017 m. strateginiu veiklos planu bei fakulteto privalumų, silpnybių ir iššūkių analize.

Fakulteto privalumų, silpnybių ir iššūkių analizė

Fakulteto privalumai:

- ilgalaikės tradicijos ir gera reputacija visuomenėje ir tarp būsimųjų studentų, leidžianti pritraukti daug gerų studentų;
- patrauklios nuolat atnaujinamos ir užsienio ekspertų gerai vertinamos studijų programos;
- patirtis organizuojant nenuosekliąsias studijas;
- aukščiausias universitete internacionalizavimo lygis – 7 programos (1 bakalauro ir 6 magistro) anglų kalba,
- platus studijų dalykų pasirinkimas užsienio kalba ir todėl didelis mainų studentų skaičius;
- platūs fakulteto kontaktai su užsienio partneriais mokslo ir studijų srityse;
- aukštas dėstytojų tarptautinis mobilumas;
- patirtis dalyvaujant tarptautiniuose bei nacionaliniuose projektuose.

Fakulteto problemos ir silpnybės:

- ne visi dėstytojai produktyviai dirba mokslinį darbą, moksliniame darbe ir studijų procese mažai save realizuoja Fakulteto doktorantai;
- ne visi dėstytojai naudoja šiuolaikinius dėstymo metodus;
- nekonkurencingi atlyginimai gerai išsilavinusių ekonomistų darbo rinkoje nepritraukia pakankamai pretendentų konkursuose į dėstytojų vietas;
- studentai vis dar nepatenkinti praktinių įgūdžių formavimu studijų metu;
- dalis studentų skundžiasi nepakankama studijų Fakultete kokybe;
- Fakultete dėsto nedaug dėstytojų iš užsienio;
- silpna vidinė ir išorinė komunikacija.

Nauji iššūkiai fakultetui:

- sunkiai sekasi diegti pasaulyje populiarėjantį perėjimą nuo dėstymo prie savarankiško mokymosi;
- dėl emigracijos ir demografinių pokyčių didėja konkurencija tarp Lietuvos ir užsienio universitetų ir dėl to mažėja stojančių studentų skaičius;
- naujos technologijos, nauji rinkodaros ir komunikavimo būdai;
- nežiūrint taikomos skatinimo sistemos sunkiai sekasi didinti Fakulteto mokslo darbų apimtį, ypač aukšto lygio publikacijose;
- sunkiai sekasi ruošti projektus ir teikti kitas išorinio finansavimo paslaugas;
- sensta Fakulteto mokslinis pedagoginis personalas, dėl nepatrauklių atlyginimų sunku pritraukti į akademinę veiklą jaunus mokslininkus.

EKONOMIKOS FAKULTETO VIZIJA

Ekonomikos fakultetas – vienas geriausių VU mokslo ir studijų padalinių, pirmaujanti regiono ekonomikos bei vadybos mokslo ir studijų institucija, kurioje sutelktas ekonominės ir vadybinės kompetencijos branduolys, tiriami Lietuvai ir pasauliui aktualūs ekonominės plėtros reiškiniai, sprendžiamos ekonomikos mokslo problemos.

EKONOMIKOS FAKULTETO MISIJA

Atlikti mokslinius tyrimus, skirtus spręsti svarbiausias pasaulinio ūkio plėtros problemas, tirti ekonominę politiką bei teikti pasiūlymus ją formuojančioms institucijoms, gerinti ekonomikos ir vadybos studijų kokybę bei kelti visuomenės ekonominį išprusimą ir bei rengti specialistus, galinčius prisitaikyti prie besikeičiančios rinkos aplinkos.

FAKULTETO STRATEGINĖS VEIKLOS KRYPTYS

1. Strateginė kryptis - novatoriškas mokslas

UNIVERSITETO TIKSLAS: pasaulinio lygio mokslinių tyrimų vykdymas, žinių ir inovacijų pasiūlos kūrimas, skatinančios pažinti ir suprasti studijų aplinkos plėtra.

TIKSLIEJI PROJEKTAI				
Universiteto tikslai	Fakulteto priemonės	Rodikliai	Terminai	Atsakingas
1.1 STIPRŪS TYRĖJŲ GEBĖJIMAI TIKSLAS: stiprinti tyrėjų gebėjimus ir kompetencijas akademinio rašymo, mokslinio darbo organizavimo, projektų	Organizuoti tyrėjams seminarus, paskaitas ir kitus renginius. Parengti doktorantų ir mokslininkų mokslinio aktyvumo stiprinimo ir integravimo į fakultetą planą. Pritraukti užsienio mokslininkus skaityti	Aukšto lygio publikacijų skaičius, augantis bent 5 proc. kasmet. Mokslinių publikacijų ir kitų mokslinių darbų kiekio ir kokybės didinimas.	2016-2018 m.	Prodekanas mokslui ir tarptautiniams ryšiams

valdymo, mokslo komercializavimo, publikavimo etikos srityse.	paskaitas dėstytojams ir studentams (10 dėstytojų kasmet) Reguliariai organizuoti seminarus, kuriuose pranešimus pristatytų mokslininkai ir doktorantai.	Pajamų iš mokslo veiklos augimas kasmet 10 proc., pajamų dalies už mokslą išaugimas Fakulteto pajamose iki 10 proc.		
1.2 TARPTAUTINIO LYGIO PATARĖJŲ TARYBOS TIKSLAS: sukurti Universitete tarptautinio lygio patarėjų tinklą, skirtą mokslinių tyrimų tendencijų ir perspektyvų prognozavimui bei mokslinės veiklos rezultatų vertinimui.	Sudaryti kandidatų į patarėjus sąrašą. Užsitikrinti, kad Universitetas apmokės patarėjų iš užsienio keliones į posėdžius.	Kasmet organizuojamas bent vienas Tarybos posėdis.	Iki 2016 m. pabaigos	Prodekanas mokslui ir tarptautiniams ryšiams
1.2 SKATINIMAS UŽ AUKŠČIAUSIO LYGIO MOKSLO PASIEKIMUS TIKSLAS: padidinti motyvaciją kurti Universiteto žinomumą ir akademinę reputaciją didinančią mokslinę produkciją ir įdiegti atitinkamas finansinio skatinimo sistemas padaliniuose.	Patobulinti Fakulteto finansinio skatinimo už mokslinę produkciją sistemą. Kurti kūrybinio bendradarbiavimo grupes bendriems moksliniams tyrimams.	Skatinimui skiriamo darbo užmokesčio fondo dalis siekia bent 5 proc. Fakulteto mokslininkų publikacijų recenzuojamuose leidiniuose skaičius kasmet išauga 10 proc. Per kadenciją kiekvienas pilnu etatu dirbantis mokslininkas atspausdina bent vieną straipsnį su fakulteto prieskyra žurnaluose, esančiuose SCOPUS arba THOMSON bazėse.	Iki 2017 m. pabaigos	Prodekanas mokslui ir tarptautiniams ryšiams
1.4 EFEKTYVI MOKSLO PROJEKTŲ VADYBA TIKSLAS: sukurti mokslinių projektų paraiškų rengimo ir projektų administravimo sistemą, siekiant padidinti mokslinių tyrimų ir inovacinės veiklos finansinius išteklius ir efektyvumą.	Sustiprinti Ekonominės ekspertizės centro veiklą. Pasiiekti, kad EEC padėtų katedroms ir pats ruošų projektų pasiūlymus ir būtų atsakingas už jų įgyvendinimą. Rengti bendras tarptautines mokslines konferencijas su kitais ir ypač Rytų ir Vidurio Europos universitetais.	Augantis įgyvendinamų mokslinių projektų skaičius ir didėjanti vertė bent 5 proc. kasmet; paraiškų sėkmingumas (bent 50 proc.).	Iki 2017 m. birželio mėn.	Dekanas EEC

<p>1.5 PODOKTORANTŪROS STAŽUOČIŲ SISTEMA</p> <p>TIKSLAS: jaunų ir talentingų užsienio ir Lietuvos tyrėjų pritraukimas, novatoriškos mokslinės produkcijos apimčių augimas, tapimas globalaus tyrėjų judumo tinklo dalimi.</p>	<p>Podoktorantūrinių studijų sistemos sukūrimas Fakultete.</p>	<p>Pradėtos podoktorantūros studijos fakultete.</p>	<p>Iki 2017 m. birželio mėn.</p>	<p>Prodekanas mokslui ir tarptautiniams ryšiams</p>
<p>1.6 MOKSLO LEIDYBOS PERTVARKA</p> <p>TIKSLAS: pertvarkyti mokslinių žurnalų leidybą, siekiant padidinti Universiteto žinomumą ir akademinę reputaciją bei efektyviau naudoti mokslinei leidybai skirtus išteklius.</p>	<p>Siekti, kad Fakulteto “Ekonomikos” žurnalas patektų į prestižinę duomenų bazę (SCOPUS, Thomson)</p>	<p>Pagal tarptautinius standartus akredituotų mokslinių žurnalų skaičių Fakultete padidinti iki 2. Fakulteto žurnalų cituojamumą ir skaitomumą padidinti bent 10 proc. kasmet.</p>	<p>2017 m.</p>	<p>“Ekonomikos” žurnalo redakcija</p>
VIZIJINIAI PROJEKTAI				
<p>1.7. MOKSLO IR INOVACIJŲ TAIKYMAS</p> <p>TIKSLAS: padidinti mokslo ir verslo bendradarbiavimą: taikomųjų mokslinių tyrimų plėtra, inovacijų ir technologijų perdavimo bei tyrimų komercializavimo skatinimas.</p>	<p>Įgyvendinti bendrus tarptautinius mokslinius ir akademinis projektus. Dalyvauti ES finansuojamose mokslo programose.</p>	<p>LAUKIAMAS REZULTATAS: Auga Fakulteto pajamos iš taikomųjų mokslinių tyrimų ir paslaugų verslui. Fakultete kasmet pradedami bent 2 nauji projektai.</p>		<p>Prodekanas mokslui ir tarptautiniams ryšiams EEC</p>
<p>1.8. PAŽANGI DOKTORANTŪROS STUDIJŲ SISTEMA</p> <p>TIKSLAS: sudaryti patrauklesnes ir geresnes sąlygas talentų ir ateities mokslo lyderių ugdymui, sukurti tam reikalingą valdyseną.</p>	<p>Plėsti doktorantų dalyvavimą Fakulteto mokslinėje ir pedagoginėje veikloje. Skatinti doktorantus skaityti paskaitas studentams. Pritraukti doktorantūros ir podoktorantūros stažuotojus iš užsienio. Sustiprinti doktorantūros komitetų veiklą. Kviesti užsienio specialistus skaityti paskaitas</p>	<p>LAUKIAMAS REZULTATAS: Fakultete dirbančių doktorantų skaičius padidintas 50 proc. Padaugėja norinčių studijuoti doktorantūroje, pakyla doktorantūros tarptautiškumas ir rezultatyvumas, atsiranda</p>	<p>2016- 2018 m.</p>	<p>Prodekanas mokslui ir tarptautiniams ryšiams Katedrų vedėjai</p>

	doktorantams ir juos konsultuoti.	doktorantūros mokyklos. Padidėjęs pasitenkinimas doktorantūros studijomis.		
1.9. MOKSLO INFRASTRUKTŪROS KOORDINAVIMAS IR TINKLAVEIKA TIKSLAS: įveiklinti naujus mokslų centrus, užtikrinti modernios laboratorinės įrangos prieinamumą ir veikimo palaikymą, įsijungti į tarptautinius mokslo infrastruktūros tinklus.	Fakultetui nebūdinga veikla.			
1.10 TARPDAKYKINĖS SOCIALINIŲ MOKSLŲ LABORATORIJOS TIKSLAS: sustiprinti socialinių mokslų potencialą, panaudojant tarpdalykinius ryšius su aukšto lygio grupėmis kitose mokslo srityse.	Kartu su kitais fakultetais ir kitomis mokslo bei verslo institucijomis įkurti Fakultete tarpdalykinę laboratoriją.	LAUKIAMAS REZULTATAS: Fakultete sukurta tarpdalykinė laboratorija.	2017 m.	Deakanas

2. Strateginė kryptis - tarptautinio lygio studijos

TIKSLAS: aukštos kokybės, lanksčios studijos, atspindinčios pasaulines tendencijas, orientuotos į šalies ir tarptautinės darbo rinkos ir studentų poreikius bei talentų ugdymą.

TAIKLIEJI PROJEKTAI				
Universiteto tikslai	Fakulteto priemonės	Rodikliai	Terminai	Atsakingas asmuo
2.1. DĖSTYMO KRŪVIS TIKSLAS: susieti dėstytojų darbo apimtį su finansiniais studijų programų ištekliais ir dėstytojų mokslinių pasiekimų finansine išraiška, atsižvelgiant į studijų	Kartu su Universitetu sureguliuoti dėstytojų darbo krūvį. Nustatyti kiekvieno mokslininko finansinį rezultatą bei studijų programų pajamas ir išlaidas.	Sukurta ir Fakultete įdiegta nauja dėstytojų darbo krūvio apskaitos sistema.	2017 m.	Dekanas

krypčių įvairovę.				
2.2. STUDENTŲ AKADEMINIS KONSULTAVIMAS TIKSLAS: teikti studentams kokybiškas konsultacijas naviguojant lanksčioje studijų sistemoje, naudojantis Universiteto studentams siūlomomis paramos formomis bei susidūrus su akademinėmis problemomis.	Pradėti Fakultete darbą studentų konsultantams (priemonė kartu su Studijų direkcija). Organizuoti geriausio dėstytojo rinkimus (kas semestrą remiantis anketinių tyrimų rezultatais)	Studentų akademinio konsultavimo paslaugos, teikiamos paruoštų darbuotojų. Padidėjęs studentų pasitenkinimas studijomis (20 proc. pagerėję vertinimai)	2016-2017 m.	Studijų skyrius
2.3. TARPTAUTINĖ STUDIJŲ DIMENSIJA TIKSLAS: pagerinti tarptautinių studijų programų turinį ir administravimą; išplėsti kokybiškų studijų programų užsienio kalba pasiūlą.	Ištirti galimybes įgyvendinti pilotinį masinį atvirą internetinį kursą anglų kalba. Siekti Universiteto paramos išlaikyti esamas 7 programas anglų kalba. Siekti, kad Universitetas plačiau reklamuotų mūsų programas užsienio studentams. Daugiau dalykų dėstyti anglų kalba bei kviesti užsienio dėstytojus. Stiprinti darbą su tarptautiniais partneriais (agentais ir universitetais) ir potencialiais studentais, rengti ir įgyvendinti jungtines programas.	Studentų skaičiaus programose anglų kalba išaugimas bent 20 proc., užsienio studentų pasitenkinimo studijomis pagerėjimas. Fakultetas palaipsniui tampa tarptautiniu, užsienio studentų dalis išauga iki 10 proc. Visų studentų.	Iki 2018 m.	Prodekanai
2.4.E. STUDIJOS TIKSLAS: dėstytojų rutininio darbo apimtį mažinimas, siekiant padidinti laiko dalį, skirtą individualiam talentų ugdymui; Universiteto studijų anglų kalba garsinimas pasaulyje.	Pradėti diegti kursus, derinančius elektroninę ir individualią mokymo formas. Skatinti dėstytojus taikyti savo dėstomiems dalykams nuotolinių studijų metodą. Plačiau naudoti VMA (Moodle) platformą. Inicijuoti nuotolinio mokymo programų diegimą lietuvių ir anglų kalba.	Kursų, derinančių elektroninę ir individualią mokymo formas, įdiegimas (bent 2). Pradėtos diegti 2 nuotolinio mokymo programos. Padidėjęs studentų skaičius, t.t. iš užsienio. Geresnės sąlygos studijuoti studentams iš rajonų sesijinėse studijose.	Iki 2018 m.	Studijų skyrius, programų komitetų pirmininkai
2.5 MOKYTOJŲ RENGIMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS TIKSLAS: įveiklinti pedagogų rengimo tinklinę struktūrą su Pedagogikos centru Filosofijos	Priemonės neplanuojamos, nes fakultetas mokytojų neruošia.			

fakultete, siekiant užimti šiuolaikiškų ir dalykinių požiūriu stiprių mokytojų rengimo nišą.				
VIZIJINIAI PROJEKTAI				
2.6 STUDIJŲ KOKYBĖS VALDYMO SISTEMA TIKSLAS: įdiegti studijų kokybės valdymo sistemą, remiančią studentus, dėstytojus ir studijų programų komitetus bei grindžiamą modernia Universiteto struktūra.	Atlikti nuodugnią Fakulteto programų analizę, įvertinti stipriasias ir silpnasias vietas, konkurencingumo šaltinius. Sukurti Fakulteto plagiato nuostatus. Studijų programų komitetai turėtų vykdyti studijų kokybės monitoringą: dalykų sandų priežiūrą, dalykų atitikimą darbo rinkos ir studentų poreikiams, užsiėmimų kontrolę, vertinimo kriterijų laikymąsi, studentų darbo krūvio monitoringą, apklausas. Įgyvendinti naują studijų paradigmą 1-os pakopos studijose: nuo dėstyto pereiti prie studentų mokymosi. Skleisti naują požiūrį, kad studentas yra atsakingas už savo mokymosi kokybę. Kelti dėstytojų didaktines kompetencijas. Dėstytojai, kurių vertinimai apklausose 2 semestrus iš eilės nesiekia 6 balų iš 10, turi sudaryti dėstyto kokybės gerinimo planus. Išplėsti tęstinių studijų ir kvalifikacijos tobulinimo kursų pasiūlą. Informuoti studentus apie atliktus pakeitimus studijų programose ir dėstomuose dalykuose.	LAUKIAMAS REZULTATAS: sukurtas studijų programų kokybės „žemėlapis“ ir optimalus studijų programų tinklelis; studentų darbo krūvis atitinka studijų uždavinius; nuolat tobulinamos dėstytojų didaktinės kompetencijos. Sumažėję nusiskundimai dėl dalykų kartojimosi ir egzaminų objektyvumo, išaugęs pasitenkinimas studijomis. Per metus organizuoti 2 užsiėmimus, skirtus dėstytojų didaktinėms kompetencijoms kelti. Padidėjęs studentų savarankiškumas, atsakomybė ir pasitenkinimas studijomis. Per metus apmokyti mažiausiai 20 klausytojų Fakulteto kvalifikacijos kėlimo kursuose.	2016- 2018 m.	Prodekanai, studijų skyrius, programų komitetų pirmininkai
2.7 STUDIJŲ MODULINĖ SISTEMA TIKSLAS: užtikrinti dinamišką modulių studijų elektroninio administravimo sistemą.	Pradėti Fakultete diegti modulinės studijas.	LAUKIAMAS REZULTATAS: įdiegta nauja Universiteto studijų informacinė sistema (VUSIS), kurioje tinkamai administruojama lanksti modulinė studijų sistema.	2016-2018 m.	Prodekanai, programų komitetų pirmininkai
2.8 GRETUTINIŲ STUDIJŲ	Pradėti Fakultete diegti gretutinių studijų	LAUKIAMAS	2016-2018	Studijų

<p>PLĖTRA TIKSLAS: gretutinių studijų, kaip studijų tarpkryptiškumo ir lankstumo priemonės, vystymas ir sklandesnis, studentui palankesnis, gretutinių studijų programų vykdymas.</p>	<p>programas.</p>	<p>REZULTATAS: Fakultete įdiegta bent viena gretutinė programa kitų fakultetų studentams.</p>		<p>skyrius, Programų komitetų pirmininkai</p>
--	-------------------	---	--	---

3. Strateginė kryptis - aktyvi fakulteto partnerystė

TIKSLAS: stipri, reikšmingą kultūrinę, socialinę ir ekonominę vertę kuriančio fakulteto reputacija šalyje ir užsienyje.

<p style="text-align: center;">TAIKLIEJI PROJEKTAI</p>				
Universiteto tikslai	Fakulteto priemonės	Rodikliai	Terminai	Atsakingas asmuo
<p>3.1. IŠORINĖS KOMUNIKACIJOS STRATEGIJA TIKSLAS: įdiegti strategines kryptis atspindinčią komunikacijos strategiją, siekiant sustiprinti Universiteto reputaciją, įtaką viešajai nuomonei bei tarptautinį žinomumą.</p>	<p>Stiprinti Fakulteto reputaciją šalies viduje ir už jos ribų organizuojant įvairius renginius mokslininkams ir visuomenei (seminarus, konferencijas, mokymus ir t.t). Siekti aktyvesnio dėstytojų dalyvavimo viešajame diskurse. Sukurti skatinimo sistemą, skatinančią publikacijas spaudoje, įstatymų ir kitų teisinių aktų projektų komentavimą, dalyvavimą viešosiose diskusijose, darbo grupėse. Populiarinti ekonomikos ir vadybos mokslus visuomenėje pristatant Fakulteto tyrėjų tyrimų rezultatus. Stiprinti fakulteto rinkodarą palaikant ryšius su žiniasklaida, rengiant informacinius paketus, metines ataskaitas, informuojant visuomenę ir verslo struktūras apie Fakultete vykdomas studijų ir mokslines veiklas bei rengiamus projektus.</p>	<p>Svertinis palankumo indeksas žiniasklaidoje. Fakulteto marketingo priemonių plano parengimas ir vykdymas. Informacijos apie fakultetą ir jo darbuotojus sklaida viešojoje erdvėje (4 žinutės per metus).</p>	<p>2016-2018 m.</p>	<p>Dekanas Viešųjų ryšių specialistas</p>
<p>3.2 INFORMACIJOS REITINGAMS PATEIKIMAS</p>	<p>Kontroliuoti mokslininkų publikacijas duomenų bazėse. Aktyviai bendrauti su darbdaviais ir užsienio</p>	<p>Pakelti Fakulteto vieta ekonomikos ir vadybos krypties reitinguose QS per 10</p>	<p>Nuolat.</p>	<p>Dekanas Prodekanai Fakulteto</p>

<p>GRĮŽTAMOJO RYŠIO VALDYMAS TIKSLAS: pagerinti Universiteto tarptautinį įvaizdį ir padidinti veiklos rodiklių žinomumą, patenkant tarp geriausiai vertinamų pasaulio universitetų (pagal QS reitingą).</p>	<p>profesoriais, kurių sąrašas pateiktas reitingų agentūroms. Kasmet atnaujinti jų sąrašą. Siekti, kad Fakulteto vadybos kryptis patektų į reitingus.</p>	<p>procentų.</p>		<p>administracija Katedrų vedėjai</p>
<p>3.3 AKTYVIOS VEIKLOS SU PARTNERIAIS TIKSLAS: megzti ir palaikyti esamus ryšius su partneriais, siekiant didinti Universiteto žinomumą, plėsti mokslinį bendradarbiavimą bei inovacijų ir užsakomųjų tyrimų apimtį.</p>	<p>Vykdyti bendras veiklas su verslo ir viešojo sektoriaus socialiniais partneriais (ministerijomis, kitomis tarnybomis, universitetais bei kolegijomis). Stiprinti ryšius su ministerijomis, įmonėmis ir organizacijomis, vykdyti užsakomuosius tyrimus, plėsti konsultacinę veiklą.</p>	<p>Organizuotų ir aplankytų partnerystės renginių skaičius, augantis bent 10 proc. kasmet. Augančios ūkio subjektų užsakymų apimtys bent 10 proc. kasmet. Kasmet pasirašyti bent po vieną bendradarbiavimo sutartį. Kviesti verslo atstovus skaityti atviras paskaitas (10 paskaitų per metus). Įdarbinti 10 partnerystės profesorių ir docentų.</p>	<p>2016-2018 m.</p>	<p>Dekanas Prodekanai Katedrų vedėjai</p>
<p>3.4 NELIEČIAMOJO KAPITALO FONDAS TIKSLAS: sutelkti alumnų pastangas steigiant neliečiamojo kapitalo fondą, kurio investicinę grąžą galima būtų naudoti Universiteto veiklų rėmimui; didinti investuotą kapitalą.</p>	<p>Supažindinti Fakulteto bendruomenę su Fondo sąlygomis ir paskatinti darbuotojus agituoti verslininkus prisidėti prie fondo.</p>	<p>Kasmet pritraukiamas bent vienas rėmėjas.</p>	<p>2017 m.</p>	<p>Dekanas Fakulteto administracija Katedrų vedėjai Alumnai</p>
VIZIJINIAI PROJEKTAI				
<p>3.5 GLAUDŪS RYŠIAI SU ALUMNAIS TIKSLAS: stiprinti fakultetų alumnų draugijas, koordinuoti jų veiklą, didinti alumnų indėlį ir</p>	<p>Pritraukti daugiau narių, į draugijos organizacinę veiklą įtraukti studentus. Organizuoti renginius, atviras diskusijas Alumnai nariams ir fakulteto atstovams. Įtraukti alumnus į studijų programų komitetus.</p>	<p>LAUKIAMAS REZULTATAS: užtikrinama kiekvieno absolvento galimybė dalyvauti alumnų veikloje, stiprus Fakulteto alumno vardo</p>	<p>2016-2018 m.</p>	<p>Dekanas Prodekanai Alumni asociacijos vykdytysis direktorius</p>

įsitraukimą į Universiteto bendruomenės gyvenimą.	Stiprinti ryšius su socialiniais partneriais.	tapatumas, išaugusi Universiteto įtaka. Pagerėjęs grįžtamasis ryšys iš darbdavių, praktikos vietas studentams (20 vietų kasmet).		
3.6 BENDRADARBIAVIMAS SU UGDYMO INSTITUCIJOMIS TIKSLAS: pritraukti talentingus abiturientus ir kurti pedagoginę praktikos bazę, plėtojant bendradarbiavimą su ugdymo įstaigomis ir viešinant mokslo pasiekimus.	Kartu su ugdymo įstaigomis organizuoti bendrus renginius, vizitus į mokyklas, atvirų durų dienas. Svarstyti galimybę įkurti moksleiviams Ekonomikos ir vadybos akademiją. Parengti ir įgyvendinti bendradarbiavimo su ugdymo įstaigomis planą (įtraukiant ir užsienio partnerius).	LAUKIAMAS REZULTATAS: Stabilizuojasi stojančiųjų į bakalauro studijas skaičius; kasmet 10 proc. auga pasižymėjusių stojančiųjų („šimtukininkų“ ir mokslo olimpiadų prizininkų) dalis. Fakulteto dėstytojai ir studentai per metus aplanko ne mažiau 10 gimnazijų.	2016-2018 m.	Dekanas Prodekanas bakalauro studijoms Katedrų vedėjai VU SA EF pirmininkas

4. Strateginė kryptis – atvira ir atsakinga bendruomenė

TIKSLAS: puoselėti Fakultetu pasitikinčią ir jam įsipareigojusią bei pokyčiams atvirą bendruomenę.

TAIKLIEJI PROJEKTAI				
Universiteto tikslai	Fakulteto priemonės	Rodikliai	Terminai	Atsakingas asmuo
4.1 VIDINĖS KOMUNIKACIJOS SISTEMA TIKSLAS: sukurti ir įdiegti aiškia, skaidrią ir efektyvią Universiteto vidinės komunikacijos sistemą; sustiprinti bendruomenės narių tapatumą su Universitetu.	Organizuoti bendruomenės renginius ne darbo aplinkoje: naujametinių ir mokslo metų pradžios bei pabaigos renginius, kitus bendruomenės susibūrimus. Organizuoti bendrus studentų ir administracijos susitikimus. Aptarti Fakulteto veiklos planą ir pokyčius Fakultete ir Universitete su katedrų vedėjais. Plėsti fakulteto bendruomenės informavimą apie įvykius Fakulteto tinklapyje ir kitose priemonės.	Pasitenkinimo vidine komunikacija įvertis; tapatumo su Universitetu įvertis. Kartą per mėnesį bendri studentų ir Fakulteto administracijos susitikimai. Kartą per 2 mėnesius Fakulteto veiklos plano vykdymo aptarimas su katedrų vedėjais.	2016-2018 m.	Dekanas Viešųjų ryšių specialistas
4.2 PASITIKĖJIMAS VADOVAIS TIKSLAS: pakelti įvairių lygmenų Universiteto vadovų kompetenciją,	Pakelti darbo apskaitos ir apmokėjimo skaidrumą ir teisingumą Fakultete. Reguliariai leisti naujienlaiškį darbuotojams ir studentams apie Fakulteto reikalus.	Darbuotojų pasitikėjimo Fakulteto ir Universiteto vadovais įvertis. Paviešintos fakulteto dekanos	2017 m. birželis	Dekanas

užtikrinti rektorato narių pajamų skaidrumą bei užkardyti viešų ir privačių interesų konfliktus.	Dekanas bent kartą per metus aplanko kiekvieną katedrą ir pasikalba su darbuotojais.	ir prodekanų pajamų bei viešų ir privačių interesų deklaracijos.		
4.3 PASLAUGOS UNIVERSITETO BENDRUOMENEI TIKSLAS: kurti patrauklias darbo ir studijų sąlygas, siūlant darbuotojams ir studentams profesionalios pagalbos ir laisvalaikio galimybes.	Sukurti palankias mokslinio ir pedagoginio darbo sąlygas, optimizuoti auditorinį krūvį, paliekant laiko moksliniam darbui dirbti. Parengti pedagoginio personalo atjauninimo galimybių studiją bei paruošti jaunų dėstytojų įdarbinimo bei adaptavimo programą. Siekti, kad per 5 metus kiekvienas dėstytojas pakeltų savo kvalifikaciją stažuodamasis kitame universitete bei institucijoje Lietuvoje ar užsienyje. Pastoviai organizuoti bendruomenės studentų ir dėstytojų fotografijos parodas.	Paslaugų žinomumo įvertis; pasitenkinimo darbo ir studijų sąlygomis įverčiai. Pakelta dėstytojų kvalifikacija – per metus dalyvauta bent 2 apmokymuose. Padidėjusi Fakulteto darbuotojų, kėlusių savo kvalifikaciją, dalis. Mažiau dirbančiųjų už Universiteto ribų (kasmet 1 darbuotoju).	2016-2018 m.	Dekanas
4.4 PIRMAKURSIŲ INTEGRACIJOS SAVAITĖ TIKSLAS: pagilinti studentų integraciją į akademinę bendruomenę, sukuriant ir įdiegiant pirmakursių integracijos savaitės į Universiteto studijas koncepciją.	Parengti pirmakursių integracijos savaitės į Fakulteto studijas koncepciją ir priemonių planą.	RODIKLIAI: pirmakursių, dalyvavusių integracijos savaitėje, dalis siekia bent 50 proc.; tapatinimosi su Universitetu ir įsijungimo į studijas įvertis.	2017m. birželis	Prodekanas bakalauro studijoms
4.5 NAUJŲ DARBUOTOJŲ ADAPTACIJA TIKSLAS: padidinti akademinio ir neakademinio personalo pasitikėjimą Universitetu ir darbo efektyvumą, sukuriant ir įdiegiant naujų darbuotojų adaptavimo sistemą.	Pritraukti į fakultetą naujus perspektyvius darbuotojus, padaryti darbą fakultete patrauklų jaunam, perspektyviam žmogui. Parengti ir įgyvendinti 2-sios ir 3-sios pakopos studentų įtraukimo į pedagoginę ir mokslinę veiklą planą.	RODIKLIAI: adaptavimo programos poveikio įvertis; bendruomenės pasitikėjimo Fakultetu rodiklis. Padidėjęs jaunųjų mokslininkų skaičius (10 proc.) Didesnis docentų iki 40 m. ir profesorių iki 50 m. skaičius	2016-2018 m.	Dekanas Katedrų vedėjai Prodekanai magistrantūrai ir mokslui
VIZIJINIAI PROJEKTAI				
4.6 PROFESORIUS PARTNERIS, DOCENTAS PARTNERIS,	Pritraukti į Fakultetą reikšmingą praktinę patirtį turinčius dėstytojus.	LAUKIAMAS REZULTATAS: Įtraukti į Fakulteto veiklą 10 profesorių	2016-2018 m.	Dekanas Katedrų vedėjai

<p>PROFESORIŲ STATUSAS TIKSLAS: įvesti Universitete naujas pareigybes ir pritraukti į Universitetą reikšmingą praktinę patirtį turinčius dėstytojus. Orientuojantis į tarptautinius standartus ir siekiant sustiprinti darbuotojų motyvaciją parengti aukščiausio lygio akademinio personalo kriterijus ir imtis pirmaujančių universitetų <i>full professor</i> atitinkančio statuso įdiegimo priemonių.</p>		<p>ir docentų partnerių.</p>		
<p>4.7 PAGALBA SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ TURINTIEMS UNIVERSITETO NARIAMS TIKSLAS: kurti sąlygas, kad Universitete galėtų studijuoti ir dirbti specialiųjų poreikių turintys asmenys.</p>	<p>Ištirti neįgaliųjų situaciją fakultete ir, jeigu reikia, priimti priemones jai gerinti.</p>	<p>LAUKIAMAS REZULTATAS: Fakultete gali studijuoti studentai, turintys negalią. Dėstytojai yra pasirengę dirbti su studentais, turinčiais specialiųjų poreikių. Fakultetas yra pasirengęs įdarbinti darbuotojus su negalia.</p>	<p>2016-2018 m.</p>	<p>Bendrasis skyrius</p>
<p>4.8 SAVANORYSTĖ TIKSLAS: sukurti sąlygas Universiteto bendruomenei savanoriauti tiek Universiteto viduje, tiek išorėje bei skatinti savanoriaujančios bendruomenės idėją.</p>	<p>Darbuotojų ir studentų paskaitos gimtosiose mokyklose. Dalyvavimas organizuojant studentų mokslinio darbo konferencijas, rengiant “Merkurijaus dieną”. Skatinti studentus dalyvauti savanorystės projektuose. Kiekvienais metais Fakultete vykdyti bent vieną savanorystės projektą.</p>	<p>LAUKIAMAS REZULTATAS: Fakulteto bendruomenė yra socialiai atsakinga, įsitraukianti į visuomeninį gyvenimą. 5 dėstytojų ir 20 studentų kasmet dalyvauja savanorystės projektuose.</p>	<p>2016-2018 m.</p>	<p>Prodekanas bakalauro studijoms VU SA EF</p>

5. Strateginė krypris - efektyvus valdymas

TIKSLAS: sukurti efektyvą, didesnę darbuotojų pasitikėjimą ir pasitenkinimą keliančią Fakulteto valdymo sistemą.

TAIKLIEJI PROJEKTAI

Universiteto tikslai	Fakulteto priemonės	Rodikliai	Terminai	Atsakingas asmuo
5.1 MODERNI UNIVERSITETO STRUKTŪRA TIKSLAS: pritaikyti Universiteto struktūrą strateginei valdysenai, padidinti administravimo paslaugų prieinamumą akademinėi bendruomenei, sumažinti administracinius sprendimus priimančių akademinių vadovų skaičių, sumažinti akademinės veiklos dubliavimą ir padidinti aukšto lygio moksliniams tyrimams reikalingą kritinę masę.	Paruošti Fakulteto nuostatus, kuriuose numatyti, kaip bus pertvarkoma vidinė struktūra pagal Universiteto strateginio plano gaires ir pavyzdinius nuostatus. Fakulteto katedrose ir centruose sustiprinti fundamentinius ir taikomuosius mokslinius tyrimus. Sustiprinti studijų programų komitetus ir suteikti jiems pilną atsakomybę už studijų programų kokybę	Optimizuotas kamieninių akademinių padalinių skaičius ir funkcijos. Parengti ir Senate patvirtinti Fakulteto nuostatai. Didesnis fakulteto mokslinės produkcijos kiekis. Skaidresnis ir efektyvesnis studijų procesų organizavimas.	2016-2018	Dekanas Prodekanai
5.2 AKADEMINIO PERSONALO DARBO UŽMOKESČIO SISTEMA TIKSLAS: sukurti skaidrią, motyvuojančią ir konkurencingą akademinio personalo darbo užmokesčio sistemą, susietą su darbo krūviu ir darbo rezultatais.	Sukurti darbo užmokesčio sistemą, kurioje atlyginimas tiesiogiai priklausytų nuo pedagoginio darbo krūvio ir mokslinio darbo rezultatų.	Akademinio personalo pasitenkinimo darbo užmokesčio sandara ir skatinimo už darbo rezultatus sistema įvertis.	2017 m.	Dekanas
5.3 OPTIMIZUOTAS VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ PROCESAS TIKSLAS: sumažinti administracinę naštą ir minimizuoti akademinės bendruomenės narių motyvaciją mažinančią veiksnį dėl sudėtingų ir ilgai trunkančių viešųjų pirkimų procesų.	Pastovūs atsakingų Fakulteto darbuotojų apmokymai naudotis VIPIS ir kitais viešųjų pirkimų organizavimo klausimais.	Akademinių darbuotojų pasitenkinimo viešųjų pirkimų procesu įvertis. Perkamų prekių ir paslaugų kaina ir darbo laikas sumažėja 20 proc.	2017 m.	Bendrasis skyrius
5.4 VISŲ KAŠTŲ SISTEMA TIKSLAS: identifikuoti padalinių realias sąnaudas bei sukurti prielaidas veiksmingam biudžetui ir paskatas veiklos optimizavimui.	Suskaičiuoti Fakulteto eksploataavimo ir administracinių išlaidų apimtis ploto vienetui ir numatyti optimizavimo priemones. Sukurti Fakulteto katedrų ir programų faktinių sąnaudų identifikavimo sistemą bei	Eksploataavimo ir administracinių išlaidų apimtis pastatų ploto vienetui, mažėjanti bent 5 proc. kasmet. Optimizuotas Fakulteto	2017 pradžia	Dekanas Bendrasis skyrius

	sudaryti prielaidas veiksmingam biudžeto planavimui.	patalpų panaudojimas. Sukurta Fakulteto pajamų ir išlaidų optimizavimo sistema.		
5.5 NEAKADEMINIO PERSONALO VADYBOS PERTVARKA TIKSLAS: padidinti administracijos veiklos efektyvumą ir skaidrumą, pertvarkant neakademinių personalo atrankos, vertinimo ir darbo užmokesčio sistemą.	Įvertinti dabartinę Fakulteto administracinę struktūrą veiklos optimizavimo požiūriu.	Efektyviau organizuojamas Fakulteto mokslas ir studijos.	2017 m.	Dekanas Katedrų vedėjai
VIZIJINIAI PROJEKTAI				
5.6 UNIVERSITETO E. VALDYMAS TIKSLAS: sumažinti administracinę naštą ir pašalinti darbuotojų motyvaciją mažinančią veiksnį dėl popierinių dokumentų apyvartos.	Administracijos darbuotojų darbo su naujomis sistemomis mokymai.	LAUKIAMAS REZULTATAS: visu mastu įdiegta dokumentų valdymo sistema, leidžianti kurti, autorizuoti, pasirašyti, siųsti ir gauti dokumentus tik elektroninėmis priemonėmis.	2017 m.	Dekanas
5.7 NEKILNOJAMOJO TURTO VALDYMAS TIKSLAS: sukurti ir įdiegti nekilnojamojo turto apskaitos sistemą, suformuoti ją aptarnaujančių specialistų komandą.	Fakultete nevykdoma.			