



Žmogiškųjų išteklių valdymas

Ekonomikos fakultetas



Socialiniai mokslai

Žmogiškųjų išteklių vadybos magistras



1,5 metų



Nuolatinės studijos



Lietuvių kalba



90 kreditų



Valstybės finansuojama
arba 2120 € / metai

Studijų programos tikslas

Pagrindinis programos tikslas - rengti aukštos kvalifikacijos, plačios erudicijos, modernius personalo valdymo specialistus, gebančius vertinti organizacijos žmogiškųjų išteklių poreikius, organizacijų kompetencijas ir rasti tinkamus būdus nukreipti darbuotojų gebėjimus organizacijų intelektualio kapitalo augimui skatinti bei didinti organizacijos kuriamą pridėtinę vertę.

Studijų programos turinys: dalykų (modulių) grupės

Svarbiausios dėstomų dalykų grupės apima: a) Specializuotus personalo vadybos dalykus, tokius kaip „Žmogiškųjų išteklių valdymas“, „ŽIV tarptautinėse korporacijose“, „Atlyginimų valdymas“, „Organizacinė elgsena“, „Darbo santykių reguliavimas“, „Lyderystė“, „Pokyčių valdymas“. b) Susijusios verslo vadybos srities dalykus tokius kaip „Strateginis valdymas“, „Tarpkultūrinė vadyba“, „Projektų valdymas“, „Visuotinės kokybės vadyba“, „Organizacijos įvaizdžio valdymas“. c) Verslo tyrimų studijas apimančias „Tyrimų metodų“ dalyką ir tarpines bei galutines magistro darbo ataskaitas.

Studijų programos dalykinės kompetencijos

Gebėjimas analizuoti ir suvokti įmonių aplinkos pasikeitimus įtakančius jų žmogiškųjų išteklių politiką. Gebėjimas analizuoti ir formuoti personalo plėtros strategiją įmonėje. Gebėjimas vertinti savo organizacijos darbuotojų gebėjimus ir kompetencijas geresniam jų panaudojimui organizacijos tikslų įgyvendinimui. Gebėjimas taikyti personalo diagnostikos principus, priimti pagrįstus sprendimus samdant, įvertinant, atlyginant už darbą, nustatant mokymo poreikį, formuojant organizacijos socialinę politiką.

Numatomi studijų rezultatai

Absolventas moka sėkmingai įgyvendinti personalo valdymo funkcijas ir tobulinti praktinę personalo valdymo veiklą. Moka atlikti organizacijos žmogiškojo kapitalo diagnostiką, formuoti efektyvią komunikaciją organizacijoje, geba mobilizuoti darbuotojus įmonės tikslams siekti, strategijai nustatyti ir vykdyti. Savarankiškai priimti vadybinius sprendimus samdant, įvertinant darbuotojus, atlyginant jiems už darbą, nustatant mokymo poreikį.

Tolesnių studijų galimybės

Magistras gali tęsti studijas ekonomikos bei vadybos ir verslo administravimo doktorantūroje.

Profesinės veiklos galimybės

Absolventas gali dirbti organizacijos vadovu, personalo ar žmonių išteklių vadybininku, žmogiškųjų išteklių ar besimokančių organizacijų plėtros projektų vadovu daugelio verslo sričių įmonėse, dirbti konsultacinį darbą tarptautinėse ir nacionalinėse konsultacinėse įmonėse, užimti vadovaujančias pareigas verslo organizacijose bei valstybės ir viešojo administravimo institucijose, dirbti pedagoginį ir mokslinį darbą mokslo ir mokymo įstaigose, kurti savo įmonę ir jai vadovauti.